

金桥简报

JINQIAOJIANBAO

2019年02月28日

总第67期

[内部资料 免费交流]江苏金桥制盐有限公司党委工作部 主办



2月26日下午，我公司在四楼党员活动室开展党员固定学习日活动，集中学习集团公司职代会和党委工作会议精神，并观看了《一抓到底正风纪——秦岭违建整治始末》学习视频。（金堂）

集团公司党委副书记戴鸿鸣到我公司调研指导工作



2月26日下午，集团公司党委副书记戴鸿鸣一行到我公司调研指导工作。公司党委书记、董事长朱桂玉、党委副书记李昊睿、副总经理惠志明陪同。

戴书记一行先后参观了雪花盐车间、包装盐车间、加工盐车间生产现场，了解了公司近期的生产经营情况。在随后召开的座谈会上，朱书记汇报了贯彻落实集团党委工作会议精神、2019年度党建特色工作思路及安排等重点工作。

听取汇报后，戴书记肯定了我公司近期工作，并对下一步党群工作提出了四点要求：一是同频共振一体化、联动化；二是学习教育常态化、制度化；三是主责主业项目化、清单化；四是强基因本标准化、规范化。（金堂）

我公司召开2019年度安全生产工作会议



2月25日下午，我公司在三楼会议室召开安全生产会议，公司领导、各车间党政负责人、机关部室负责人和受表彰人员参加了会议。会议由党委副书记李昊睿主持。

首先，参会人员观看了道路交通事故、火灾和危化品安全生产事故警示教育片。然后，副总经理田磊对2018年安全生产工作进行了总结，安排部署了2019年安全生产重点工作。接着，对2018年安全生产工作先进单位和先进个人进行了表彰。随后，副总经理田磊与各单位、车间签订了2019年度安全生产目标责任书，明确了今年的安全任务和目标。

最后，公司董事长、总经理朱桂玉提出了三点意见：一是以责任落实为主线，着力构建齐抓共管格局；二是以“双基”建设为抓手，夯实安全生产基础；三是多措并举，建立完善安全生产长效管理机制。（金安）

集团公司经济运营情况督查组到我公司督查



2月20日下午，在集团公司总会计师匡友本的带领下，集团公司经济运营情况督查组到我公司督查2018年度经济运营情况。匡总一行认真听取了我公司“三重一大”制度执行情况及董事会规范运作情况、债权债务清收情况、合同管理及履约情况等工作的汇报，并到对口部门现场查看工作报表、台账等资料。检查结束后，督查组对我公司2018年度经济运营情况给予了好评。（金堂）

我公司先进典型“选树宣传学习”见成效

为了充分发挥先进典型的示范带动作用，我公司工会围绕应对盐业体制改革中心工作，在先进典型“选树宣传学习”方面下功夫，让广大职工做有标尺、赶有目标。

选树典型，示范引领有“广度”。开展“金桥之星”争霸赛，推选态度端正、工作负责、业绩突出的“金桥之星”，让先进典型“名利双收”。开展“金桥小工匠”评比活动，选树攻坚克难水平高、岗位创新能力强的王以知、徐继流两位同志为内部技能大师，让职工学有榜样、赶有目标。其中，王以知被集团公司评为技能大师。通过两项活动的开展，发挥先进典型以点带面、聚点成片的榜样力量。

宣传典型，舆论引导有“深度”。打造宣传阵地，制作先进典型人物宣传海报，通过《金桥简报》、展板、画廊、班组园地等途径广泛宣传，营造崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围。通过“树典型、展风采、增活力、提素质”四大主题活动，全面展示“岗位建功”活动成果，激发广大职工不断提升素质和干事创业的积极性。

学习典型，促进工作有“力度”。抓好青工思想教育，召开青年职工座谈会，解决青工在工作中遇到的难题和困惑，号召青工向先进典型看齐，有意识地做到正能量引导，鼓励青工立足岗位成长成才。成立志愿者服务队，开展义务奉献常态化活动，帮助打扫厂区和车间卫生，突击包装雪花盐，积极指导、帮助基层车间完善基层台账，展示了职工的先锋模范作用。

（胡刚）

2月17日，加工盐车间全自动包装机开始进行现场安装。为了保证包装机安装进度，公司领导对本次设备安装工作进行周密部署，确保工程安装圆满成功；包装厂家负责机械设备的安装与调试工作，公司的安全部、生产部负责安装现场的安全、基建与协调沟通工作，加工盐车间负责安装现场的人员调配与协助工作。（陈祥）



用精益求精诠释“工匠精神”

——记工投集团“职工技能大师”王以知

走进我们金桥制盐公司包装盐车间，经常可以看见一个瘦瘦的年轻人在生产线之间来回奔忙，检查设备的运行状况，不时记录着运行参数。他就是荣获工投集团“职工技能大师”和“金桥小工匠”等称号的金桥制盐公司技术员王以知。

2010年参加工作以来，他扎根一线，勤学苦练，持有叉车、行车、电工、空压机、电焊等多个特种设备操作证；在工作中善于观察，勤于思考，不断积累处理设备疑难杂症的经验，逐渐成长为一名技术能手。

勇于创新，攻坚克难。他用心关注生产过程的每一个细节，经常打破常规思维，破解生产难题。多年来，食盐包装机的粉尘跑冒一直影响着车间的环境卫生，虽然经过除尘器吸尘，但少数位置还是因为吸力不足而造成粉尘外冒。今年年初，他通过多次试验和技改，成功改进了包装机吸尘装置，在设备耗能不变的情况下，除尘管道的粉尘吸力较以往增加了近2倍，除尘效果相当显著。他还发明了包装机联动装置，消除开机岗位一个重大安全隐患；创新改进了小包

装封口排气方式，包装线加装多道高强磁和振动筛，有效地剔除了原料盐中杂质，使产品品质有了大幅提升。

修旧利废，降本增效。凭着对设备的精通，他将更换下来的零配件重新整理、归类，把能用的配件拆下作为备件；做到能修的决不换，千方百计节省维修费用。他发明了转盘量杯快速更换法，每次转换品种节约成本800余元，全年累计节约10万余元；他用质优价廉的国产品牌替换进口配件，年节约维修费用3万余元；他主导技改的包装输送线的流程优化，不仅使产品喷码合格率提高5%，每年还能节约电费2万余元。

淡泊名利，甘于奉献。作为一名共产党员，王以知总是不图名利，无私奉献。他每天自发提前到岗，做好接班工作，记录运行参数。只要工作需要，不管白天黑夜，车间一个电话随叫随到，风雨无阻，从来不计较报酬。做好本职工作的同时，积极主动配合班组长工作，解决生产中人手不足的问题。他放弃多个节假日，加班加点参与计划检修保养，为生产稳定运行提供强有力的技术保障。

(陆新好)

擦亮党员身份 争做新时代追梦人

——包装公司党总支加强党员教育管理

金桥包装公司党总支全面开展党员教育管理工作，以强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，振奋精神，勇于担当作为主题，结合总支党员一年来的思想和工作实际，进行党性分析、查找突出问题、开展批评和自我批评，进一步提升党员教育管理工作。

该公司党总支采取领学宣讲、党课辅导、交流讨论、微信转载学习内容等方式开展党员冬训与党课教育。先后组织党员系统、集中的学习了习近平新时代中国特色社会主义思想及党的十九大精神和系列讲话，学习贯彻落实《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党支部工作条例（试行）》等有关党内法规条例；学习习总书记二〇一九年新春贺词；省市两级党代会决策部署等内容，围绕劳动光荣、拼搏追梦的宗旨，切实提高党员干部思想政治素质和科学发展本领。该公司党总支将党员冬训、党课教育与民主评议、组织生活会、党日活动等教育载体进行了有机结合，使党员同志在学习、查找、整改、评议、落实、提高的过程中，整体素质得到提升。

该公司班子成员之间、党员之间不定时的开展谈心谈话，广泛听取了职工群众的意见。重点围绕“四个意识”牢不牢、

“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严，突出联系思想作实际，进行批评与自我批评，并开展互评。

通过学习查摆，该公司总支班子表态要充分发挥宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒作用，对照党章规定的党支部职责，重点查摆突出政治功能、提升组织力方面存在的问题和差距。班子成员和党员要认真落实习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设，克服形式主义和官僚主义，力戒表态多、行动少、落实差，走过场、遇事拖，履行责任上推下卸，执行政策缩水走样等现象。根据党员日常表现，结合评星定级、积分管理等情况，客观公正作出评价、确定等次，评出4名“优秀共产党员”。党总支班子和个人能认真对照查摆的问题和党员群众提出的意见，列出整改事项、作出整改承诺，从眼前改起、从具体事情做起，尽快让党员群众看到新变化，新起色。要通过坚持不懈地努力，全面实践习总书记“伟大的梦想不是等得来、喊得来的，而是拼出来的”。要擦亮党员身份，爱岗敬业，甘于奉献，在工作中要自觉起到表率作用，成为职工群众的楷模，成为广大党员学习的一面旗帜。(金桥包装)

推进转型提升 实现创新创效

——金桥包装公司学习贯彻“两会”精神

东风万里卷潮来，不待扬鞭自奋蹄。为迅速贯彻落实集团公司、金桥制盐公司职代会、党委工作会议精神。近日，包装公司采取职工代表大会、党员代表大会、党员冬训集中学习、班组学习等形式，全面解读两级公司会议精髓，并将会议主要材料在宣传栏张贴，在QQ群、微信群转发，便于职工进一步阅读、学习、了解公司的大政方针，全面开展好2019年各项工作，该公司进一步明确了工作思路与奋斗目标。

首先是推进转型提升，创新教育引导。2019年，包装公司将面临更加严峻的生产经营形势，主要原因是：瑞南包装改制全部结束，该公司不再具有生产销售吨袋业务的资质，并神股份公司终止了该公司食盐包装片采购合同，直接导致了业务量与销售收入的同步锐减。该公司将充分发挥党支部的战斗堡垒作用与共产党员的先锋模范作用，以永不懈怠的精神状态，勇于变革、善于创新，激发企业活力，盘活有效资产，创新经营思维，全面开展“转型提升，降本增效”劳动竞赛，将工作重心面向市场、面向客户、面向员工，大力宣传企业经营形势与发展困境，有效推广员工身边的先进典型，注重对员工的教育培养与引导，关注员工的思想与情绪，努力创造和谐的企业发展氛围。

其次是安全红线意识教育不放松，以安全保障发展，以安全决定效益。紧持一查三督制度，全面防范安全风险，层层落实安全生产责任制。从机长、车间主任到各级分管安全的领导，明确职责，落实责任。全面完善一查三督台账，按照“6S”现场管理要求，严格生产工艺流程，执行安全员跟班巡检制，发现问题即刻整改。严控油墨、溶剂库存量，对报废油墨尽快处置，减少安全隐患。整顿作业场所物件摆放，力求规范有顺。加强拖

轮公司商租户及周边居民的安全监管，做到每日巡视、每周检查、每月总结，确保安全生产无事故。

第三是开展精细管理，着力挖潜创效。开展精细化管理，落实各级人员责任。深挖内潜，开源节流，降本增效。全面梳理各项管理制度，进一步修正并完善大宗物资采购、安全生产、产品质量、劳动用工管理、招待费使用等相关规章制度。加强运营监管，坚决执行来客工作餐制度，严禁烟酒招待。注重流程规范与定额考核。将成本控制的重点从单一要素向全要素转变，从生产环节发散，实行全员、全过程、全方位的成本控制和考核；全面开展清理回收、清仓查库、修旧利废活动，对能退版的版决不重新制作，对能利用的废旧版，决不启用新版加工；对没有变型的废旧纸筒芯全面回收使用；对油墨、胶水全部清桶、清盘；对印刷面料、复合底料必须减少人为浪费，督促职工用废料穿机；对零星标头、断标、废标，头尾不能使用的原材料，协调厂家以旧换新，坚决杜绝各类无效损耗。

四是努力提质增效，群力开拓市场。按照生产许可证、质量管理体系证的要求，完善质量管理手册及相关台账，修订完善企业标准，落实各工序、各级人员的质量管理责任。从采购源头严把产品质量关，从生产过程加强产品质量自检关，从产品出厂加大检验关，确保为公司产品销售提供优质的包装。增强全员市场意识和服务意识，定人跟踪招标采购网信息，对公司机械设备能够生产的产品积极组织参加招标；多渠道激励市场开发，积极借住一切人脉、信誉等资源力量开拓市场。采用提供人力，分段生产，代加工等方式方法进行多途径开拓市场。

(小桥)



2月18日，包装盐车间组织全体员工认真学习集团和公司两级职代会文件精神，结合车间工作实际研读《朱总工作报告》、《2019年金桥制盐公司工资分配方案》等，使员工进一步认清形势，明确目标任务，增强紧迫感和责任感，积极主动投身车间生产和企业建设。

(包装盐车间)

加工盐车间积极贯彻落实公司职代会、党委工作会议精神

2月15日上午，我公司三楼会议室召开了公司职代会和党委工作会议，参会的职工代表认真聆听了朱总的职代会工作报告和李书记的党委工作报告。报告中，对2018年的工作进行了全面总结，对2019年的工作进行了详细部署，目标鼓舞人心，措施催人奋进，坚定了我们完成全年工作任务的决心。

会后，加工盐车间积极行动起来，立即向车间所有职工传达贯彻公司职代会和党委会议精神；车间主任丁士军亲自向车间广大职工解读了朱总、李书记的工作报告，对公司目前经营所面临的困境以及应对困境采取的措施进行了详细的解答，使广大职工进一步认清盐业改革的发展形势，增强了广大职工与企业同呼吸、共命运的决心，激发了广大职工爱岗敬业、爱岗奉献的工作热情，为金桥制盐公司再创辉煌作出自己的贡献。

(加工盐车间)

贯彻落实两会精神

全面贯彻新发展理念 扎实推动高质量发展 为公司逆势而上提供强有力的政治保证

——在公司党委工作会议上的报告

(2019年2月15日)

李 昊 睿

同志们：

今天，公司在这里召开党委工作会议，主要任务是回顾总结过去一年的党委工作，思考谋划2019年的党委主要工作任务，动员广大党员振奋精神，攻坚克难，务实求效，努力为公司逆势而上提供强有力的政治保证。

2018年工作回顾

2018年，公司党委认真贯彻落实集团公司两会精神，围绕“高质发展、后发先至”主题主线，扎实开展“勇闯市场当先锋、创新求效做表率”主题教育实践活动，夯实党建基础，不断探索党建创新的方式方法，取得了良好成效。

——思想为本，抓实教育，引领力不断提升。坚持以思想理论建设为根本，通过落实集团党委的“规定动作”、推进公司党委的“自选动作”，以多样的载体抓实教育，不断提升党建引领力。**规定动作有实招。**开展解放思想大讨论活动，营造自我扬弃、攻坚克难、开拓进取的浓厚氛围。每季度编发形势任务宣传教育资料，让一线职工了解盐业体制改革动态、市场形势等内容。每两月开展主题党日，与“三会一课”、党员固定学习日、“微党课”等学习教育相结合，把党员的思想统一到公司党委的决策部署上。**自选动作有实效。**开展“十九大宣讲基层行”活动，组织宣讲小组进车间、进班组，做到宣讲全覆盖。公司领导班子利用中心组学习平台，适时吸收中层管理人员学习讨论，深入领会新时代党建工作的总要求。利用“支部书记大学堂”，各支部书记围绕本职工作轮流上党课，分享所学、所见、所想、所悟，相互取长补短。召开青年职工座谈会，及时解决青工在思想、工作中遇到的难题和困惑，鼓励青工立足岗位成长成才。**宣传教育有载体。**通过公司、支部微信群、QQ群转发《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》等学习资料，在公司网站上开辟学习专栏，充分利用手机等工具的便利性，使党员干部能够随时学、随身学。在《苍梧晚报》、国资委网站等媒体刊登稿件10余篇，提升公司的影响力。强化党员日常培训，在餐厅电视播放《榜样》、《创新中国》等学习视频，利用碎片时间抓好教育。开展谈心谈话活动，把思想工作抓在日常，及时掌握职工的思想状况，理顺职工情绪，把矛盾和问题化解在萌芽状态。

——品牌为先，激发活力，凝聚力不断提高。面对竞争越发激烈的食盐市场，打造“应对盐改123党建模式”特色品牌，激发党员的工作活力，凝聚应对盐改的强大合力。**“一个主题”聚共识。**开展“勇闯市场当先锋、创新求效做表率”党内主题教育活动，促使党员争当“市场营销先锋”和“后勤保障先锋”、争做“改革创新表率”和“勤政务实表率”。针对竞争越发激烈的食盐市场，制定《产品销售绩效考核调整方案》，提高了销售人员闯市场、争销量的积极性。组织“一查三督”、消防演练等安全培训6次，化验检测、

质量标准宣贯等质量培训5次，为安全生产、产品质量保驾护航。开展内部创新评优评比活动，对精简用工、节支费用、设备改造等13个项目，奖励1万余元，激发了党员干群改革创新、勤政务实的工作热情。**“两类考核”显成效。**制定《基层党组织作用发挥考核办法》，把人心凝聚、活动开展、典型选树等方面内容作为评选先进党支部的关键条件，调动了各基层支部主动作为的积极性。出台《党员竞赛积分制管理办法》，以党员“四个合格”、竞赛评比名次和受表彰等情况确立党员个人月度积分，每季度公示一次，以此为依据评选出年度优秀党务工作者2名、优秀共产党员10名，使党员考核评比常态化积分化，有效增强了党员发挥先锋模范作用的动力。**“三种竞赛”树标杆。**开展“金桥小工匠”评比竞赛，选树攻坚克难水平高、岗位创新能力强的王以知等技术人员成为内部技能大师，让职工有榜样、赶有目标。开展“金桥之星”争霸赛，推选出44名态度端正、业绩突出的“金桥之星”，奖励6.75万元，让先进典型“名利双收”。开展党小组对抗赛，以岗位技能比武、安全合格班组创建、小组产量为对抗内容，在党小组之间形成了你追我赶的竞争态势。

——组织为基，构筑堡垒，支撑力不断加大。围绕集团“强基提质”“堡垒工程”要求，强化党员管理，培养选拔各类人才，完善党员活动阵地，构筑攻坚克难的战斗堡垒，为生产经营提供强有力的支撑。**党员管理严标准。**严格把好党员发展关，综合考察发展对象多方面实际表现，发展了6名预备党员。按时召开民主生活会和组织生活会，开展民主评议党员活动，共评选出13名优秀共产党员和169名合格党员，未出现不合格党员。成立青年志愿者服务队，打扫厂区和车间卫生20余次，突击包装雪花盐数十吨，积极指导、帮助基层车间完善换证验收台账，向连云港市中心血站无偿献血5000多毫升，展示了党员和青年职工的先锋模范作用。积极与开发区昌圩社区、朝阳街道朝东社区等党组织沟通协调，移交退休党员6名，丰富退休党员的晚年生活。**培养选拔有举措。**开展机关青年管理人员挂职班组长活动，选派22名青年管理人员每周至少到车间班组挂职半天，与班组成员近距离沟通交流，相互学习、共同进步。鼓励职工自学成才，对今年取得本科大专以上学历的3名职工和通过初级职称考试3名职工，报销学习费用1.1万元。打通晋升通道，设立非领导职务，提拔主任科员2人、副主任科员2人、助理2人。**阵地建设牢基础。**完善5个基层支部党员活动室，以看板集中展示优秀员工的先进事迹和工作照，以无记名留言板及时反映职工的意见和建议。与利海公司、氯碱公司等4家单位共同开展板桥地区区域党建联动共建活动，邀请连云区人民检察院郁洪鹏同志上预防职务犯罪专题党课，筑牢共建单位党员干部预防职务犯罪的思想防线。

——风气为重，惩防并举，廉动力

不断凝聚。坚持把党风廉政建设摆在重要位置，注重抓早抓小抓日常，从细微处着手，防微杜渐，不断凝聚党员干部廉洁自律、廉洁从业的动力，构建风清气正的工作环境。**风险防控有抓手。**成立“三位一体”廉洁风险防控机制建设工作领导小组，深入排查并填写风险排查表42份、防控措施表12份，建立领导人员和关键岗位人员岗前廉洁风险管理制，确保党员干部不触底线、不越红线。推选6名党风党纪监督员，进一步强化群众监督和民主监督。完善并签订副科级以上管理人员《党风廉政建设责任清单》，与采购、基建等重点岗位人员签订《廉政承诺书》26份，与销售人员签订《廉洁从业承诺书》18份，明确有关人员廉洁责任。在重大节日前，以文件、短信、微信等方式向全体党员干部发送“节日廉政提醒”，做到早提醒、早预防、早警示。**综合施教强意识。**坚持转发“山海廉韵”微信公众号推送的纪律作风学习资料和典型案例，利用办公楼楼道两侧打造“廉政走廊”，潜移默化地提高员工工作生活中的廉洁自律意识。购买150本新修订《中国共产党纪律处分条例》，实现全体党员干部人手一本，采用书本学、网上看、组织领、相互查的形式，将学习内容贯穿于脑、指导于行。对公司18名中层正职、11名新提拔管理人员开展“一对一”廉政谈话，对全体销售人员开展集体廉政专题谈话，让其时刻保持清醒头脑。组织党员干部观看警示教育片《永远在路上》4次，组织副科级以上党员骨干33人到连云区普法教育基地接受廉洁从业警示教育，组织43名党员干部参加党规党纪知识闭卷测试，使广大党员守纪律、知敬畏、存戒惧。**执纪监督再发力。**开展作风建设百日整治专项行动，实行突击联动检查6次，每星期不定期检查2次，对违反劳动纪律、禁烟等制度的12名员工进行思想教育和处罚，转变执行不到位的作风。抓好重大项目的效能监察，参与过程监督，保证招投标公开、公正、透明。在色选机、全自动装袋机、食盐电子追溯系统升级改造等设备招标中，节约费用44万余元。在纸箱、编织袋和运费招标中，节约费用60多万元。全过程参与管理人员的选拔任用，严格审核把关，有效防止“带病提拔”等现象。开展管理人员违规经商及兼职取酬专项清理工作，对56名管理人员进行摸底排查，未发现违规人员。

——和谐为要，统筹保障，亲和力不断增强。坚持以人为本，依法维护职工权益，关注职工所想、所需、所求，不断丰富职工的业余文化生活，营造团结、健康、和谐的工作氛围。**民主管理促稳定。**坚持厂务公开制度，通过《金桥简报》、车间宣传栏等多种形式，公开产销情况、招待费使用情况、职工收入等内容。针对盐业体制改革带来的产销不确定性，在原有计件工资的基础上，对没有生产任务的工作日，补充计时工资，确保职工收入不产生较大浮动。

根据立袋产品外包装市场需求变化，增加生产线人员数量并上调计件单价18%左右，稳定职工收入。生产淡季时，缩减加工盐车间非全日制用工数量，将三班制调整为两班制，并提高各类品种单价11%左右，增加职工收入。生产旺季时，通过合理集中安排加工盐车间生产任务的方式，让生产班职工每工作两天休息一天，保障职工休息休假的权利。**服务基层解民忧。**春节、端午、中秋等节日前，走访慰问困难职工67人，探望生病住院职工9人，发放慰问金、慰问品7万余元。开展夏季送清凉活动，为一线职工送去了绿豆、牛奶、八宝粥等防暑降温用品。开展健康体检工作，分批次组织全体在岗职工到医院进行健康检查，完善职工健康档案，掌握职工的身体状况。**文体活动开展风采。**开展“迎新春”文体周活动，组织十九大有奖问答、拔河比赛等一系列职工喜闻乐见的活动，营造良好的节日氛围。通过餐厅电视、微信群等传播形式，传唱工投司歌《新时代、新家园》。组建职工篮球队，参加了集团公司第二届职工篮球赛。深化“书香企业”创建，设置职工流动书屋，购买历史、经济等书籍千余本，并送到车间、班组。每季度书籍在各基层车间流动一次，丰富职工的读书内容。开展“书香金桥”职工朗诵比赛，鼓励职工自选角度，畅谈如何立足岗位爱企奉献、爱岗敬业。开展庆“三八”系列活动，激发女职工不断提升素质和干事创业的积极性。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地认识到，党建工作仍然存在一些不足：个别党支部在工作创新上力度不够，大多停留在落实党委的安排部署上；挖掘潜在人才的力度还不够，还需要进一步加大；对外宣传工作还存在不足，需要努力上大报、上头条、上大稿；部分党员干部担当、创新意识不强，执行力有待进一步提升。上述问题，都需要在新的一年里的工作中努力予以解决。

2019年工作意见

2019年，是公司迎难而上、创新突破的关键之年，在这个新的形势下，我们必须坚持党要管党、从严治党，必须坚持上下一心、戮力同心，把基层党组织建设得更加坚强有力，把党员的先锋模范作用发挥得更加充分有效，为打好逆势突围攻坚战而努力奋斗。

今年党委工作的总体思路：持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实集团公司职代会和党委工作会议精神，围绕“应对盐业改革、引领创新突破”工作重心，以政治建设为统领，以思想文化为核心，以团队建设为基础，以纪律作风为抓手，以群团组织为保障，构建“大党建”新格局，为公司在盐业体制改革中逆势而上提供坚强保证。

围绕上述总体要求，重点做好五个方面工作：

一、以政治建设为统领，牢牢把握“应对盐业改革、引领创新突破”的正确方向

深化全面从严治党。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神武装头脑、凝心聚魂，通过“三会一课”、党员固定学习日等常态化手段进一步固本培元、补钙壮骨。开展“树牢‘四个意识’、坚定‘四个自信’、坚决做到‘两个维护’”主题党日活动，进一步引导党员干部树牢政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。严肃党内政治生活，认真开展组织生活会、民主评议党员等活动，打牢从严治党基础。加强责任追究，约谈党建工作开展不力、出现严重问题的支部书记，视情况给予问责处理。坚持“一切工作到支部”的原则，完善基层党组织生活流程图，注重过程管控，增强基层党组织的组织功能。

强化意识形态工作。严格落实《集团党委意识形态工作责任制若干规定》，承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务。开展问卷调查、谈心谈话等活动，及时掌握员工思想动态，特别是一线和青年员工的思想动向，加强正面引导。每季度开展一次形势任务教育，编发一期形势任务宣传教育材料，讲出公司面临的内外形势，讲清面临的机遇和挑战，讲明发展思路和举措。制定两级中心组学习计划，全年集体学习不少于12次，班子成员至少到基层上1次党课或作1次形势任务报告。加强公司内部QQ工作群、微信工作群等传播工具的舆论监控，宣传主流意识形态的“红色内容”，禁止歪曲历史、否定英雄等错误思潮的传播，确保舆论导向正确。

打牢党建工作基础。坚持“不忘初心、牢记使命”主题教育工作主线，扎实开展公司党委组织的各类主题教育活动，严格按照规定要求和实施步骤，切实做到“五个有”——有计划、有载体、有特色、有效果、有记录。按照集团公司“堡垒工程”要求，推动“堡垒工程六个一建设”。在“七一”来临前，开展庆祝建党98周年系列活动，增强公司全体党员干部的党性观念、宗旨意识。在“国庆”来临前，开展建国70周年庆祝活动，增强全体员工的爱国主义精神。深入学习贯彻《中国共产党支部工作条例（试行）》，加大“一点一岗”创建力度，选树集团公司层面的党支部示范点和标兵示范岗各一个。建立公司内部党建交流工作群，实现上传下达、学习沟通“零距离”。及时整理《基层党组织纪实工作手册》、支部书记工作日志等纸质台账，同时建立电子台账，克服“麻烦、没必要”的思想，提高党建台账的规范化水平。深入开展党员冬训工作，制定党员冬训实施方案，增强冬训工作的针对性和实效性。完善并认真执行《党员竞赛积分制管理办法》，坚持“一月一汇总、一季一公示”，实现党员评比常态化积分化。继续做好退休党员移交社区工作，今年力争移交6名党员。

二、以思想文化为核心，大力激发“应对盐业改革、引领创新突破”的内生动力

构筑思想教育阵地。建立和完善“四大阵地”，让思想教育入脑入心。一是打造共建阵地，用好板桥片区党建

联动共建活动平台，积极与共建单位交流协作，形成资源共享、优势互补、融合互助、共同提高的格局。二是打造宣传阵地，制作先进典型人物宣传视频、宣传海报，通过餐厅电视、画廊等途径广泛宣传，营造崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围。三是完善学习阵地，以“三大课堂”为平台，邀请先进典型、生产骨干讲故事、谈体会，支部书记交流心得、感想，推进掌上、远程教育学习，尤其是用好“学习强国APP”平台，多种形式抓好员工思想教育。四是完善活动阵地，推行“一室多用”，将党员活动室、纪检园地、职工之家、职工书屋综合利用，做到阵地共建和资源共享。

用好内外宣传平台。把“对内传播好声音、对外展示新形象”作为全年宣传工作的重点，做好“宣传4+1”工作。“4”是指内宣方面，一是用好掌上工具，通过QQ工作群、微信工作群等掌上宣传工具，向职工宣传与公司发展相关的行业政策、党建活动、廉政警示案例等信息。二是积极撰写稿件，宣传公司设备改造、经营业绩、品牌建设等新闻，并及时向公司网站、《金桥简报》供稿，确保网站及时宣传重大新闻、每月两期简报正常出刊。三是提高供稿质量，特别是提高《连云港工投》供稿质量，力争每月上头条、上大稿。四是实行考核激励，执行通讯报道指标任务和稿酬激励制度，并加大考核力度，调动专兼职信息员投身宣传的积极性。“1”是指外宣方面，拓展对外宣传平台，加强与《苍梧晚报》、国资委网站等市级媒体的沟通协调，宣传公司的各类典型事迹和突出业绩，提升企业影响力。

建设企业文化高地。实施“114企业文化”建设，提升公司的凝聚力和竞争力。以“企业文化宣贯”为重点，深入开展集团《企业文化手册》宣贯，通过更新文化墙、电子显示屏循环播放、悬挂宣传横幅等方式，加大企业精神、核心价值观等企业文化的宣传力度。以“文明单位复审”为目标，认真做好公司省级文明单位复审工作，按照复审标准准备相关材料，并及时上报，确保通过省级文明单位复审。弘扬“四种精神”，一是弘扬先锋精神，开展党员“双亮”行动，亮出党员身份，在工作期间规范佩戴党徽，亮出表率形象，发挥“一名党员一面旗帜”的先锋模范作用。二是弘扬自律精神，开展“好家风·好家训”征集活动，动员党员干部晒出好家风，亮出好家训，营造文明、和谐、向上的良好氛围。三是弘扬求知精神，开展“铭记历史、引领发展”知识竞赛，动员广大职工学习党史国史、企业文化、盐改知识，牢记规章制度。四是弘扬奉献精神，开展党团志愿服务活动，帮助生产一线完成突击工作，发挥党团志愿者生力军作用。

三、以团队建设为基础，着力筑牢“应对盐业改革、引领创新突破”的队伍基石

打造过硬管理队伍。围绕“退十进二”的要求，严控管理人员规模，大力实施“三抓一备”队伍建设，提升干部队伍管理水平。一是抓选人用人，按照“五突出、五强化”选人用人标准，开展推荐评优工作，工会举荐基层优秀工人、团委推荐优秀青年，纪委审查把关，经党委考察通过后，选拔任用至管理岗位，形成“工团推、纪委核、党委用”

的机制。二是抓日常提升，加强业务知识自学，利用上下班途中、出差途中等碎片化的“微时间”，通过“全盐产业信息网”“连云港党建云”“山海廉韵”等微信公众号学习与自身岗位相关的知识，不断提高业务能力。三是抓考核考评，加强管理人员日常考核，把会议纪要、周工作计划完成情况纳入考核内容，对多次不能按时、按质完成工作的责任人进行约谈，并给予组织处理，提高管理人员的执行力。四是充实后备力量，党政工团工作人员同时关注党员干部、普通职工，挖掘潜在人才，建立后备人才库，夯实人才之基。

培养选树专业人才。树立“人人可成才、岗位育人才”的理念，启动“一奖二树三培育”人才计划。“一奖”是根据《在职员工学习激励办法》，对在岗考取学历、职称、职业资格等证书的职工给予报销学习费用奖励，激发职工立足岗位自学成才的热情。“二树”，一方面开展“金桥之星”争霸赛，每季度选树“金桥之星”，锻炼优秀人才的展示能力，将该平台打造为职工成长成才的摇篮；另一方面开展“金桥小工匠”评比活动，选树优秀骨干成为内部技能大师，让技术人员学有榜样、赶有目标。“三培育”，一是开展“师徒结对”等传帮带活动，今年至少结成4对师徒，培养自己的“土专家”；二是注重培养紧缺人才，采取送出去培养、放到关键岗位历练等办法，使其尽快成才；三是开展多轮次的质量、安全、营销、写作、班组建设、6S管理等培训，全年培训不少于10次，提高职工综合素质。

完善协作配合机制。强化机关与基层单位各项工作的协调配合，根据管理人员的工作能力、年龄结构、性格特点配优配强基层单位、组织的班子，实行机关部门联系点、部门副职联络人、青年办事员挂职班组长（一点、一人、一挂）制度，努力形成工作合力。实行党小组、工会小组、生产小组“三组联建”管理模式，以生产小组为核心，发挥党小组成员的先锋模范作用和工会小组成员的后勤保障作用。每两月召开一次党群工作例会，实现党群工作同规划、同部署、同检查、同考核、同评价，形成“同频共振一体化联动化”的大党建格局。

四、以纪律作风为抓手，持续净化“应对盐业改革、引领创新突破”的政治生态

坚持不懈抓预防。推进市廉政文化示范点提档升级，将廉政文化与企业文化、实际工作相融合，结合“检企共建”活动，开展廉政教育“五个一”系列活动，出一期廉政画廊，上一次法制课，征集一次家风家训，上一次廉政党课，组织一次廉政教育基地参观学习，营造“不想腐”的廉洁从业氛围。抓好重点岗位、关键人员的廉洁从业，签订《廉洁承诺书》，从思想源头杜绝违规违纪行为的发生。在管理人员提拔调整谈话中，穿插廉政教育，对公款吃喝、请客送礼、婚丧喜庆等易出问题的关键环节进行提醒。依托短信、微信等信息平台，经常性向全体党员发送廉洁提醒、贪腐案例，为广大党员上紧廉洁自律“发条”。

持之以恒抓监督。加强各项廉政制度执行情况的监督检查，实行“月抽查、季督查、年考察”。加强销售费用、招待费用、原辅材料采购的督查，与降

本增效相结合，重点关注招投标、干部人事调整等“三重一大”事项，经常了解关键岗位、重点人员的日常行为，充分发挥纪检监察部门的监督作用。发挥党风党纪监督员作用，对公司党风廉政建设各项制度执行和车间、单位、部室管理人员工作作风和廉洁自律情况进行监督，列席支部重要工作会议，发现不良苗头及时向公司纪委反映。加大纪检监察部门内部监督检查力度，敢于向自己“开刀”，避免“灯下黑”。

锲而不舍抓执纪。综合运用执纪监督“四种形态”，切实用好第一种形态，加大提醒、约谈力度，盯紧关键少数，管住绝大多数，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，防止“小毛病”演变成“大问题”。加大明察暗访力度，以暗访为主、明察为辅，采取不打招呼、不发通知、不定期开展的方式，深入了解基层车间、单位廉政制度落实的真实情况。开展作风建设百日整治专项行动，转变推诿扯皮、不敢担当、敷衍塞责的工作作风。坚持不留情面、不搞例外、零容忍态度，严惩违纪违规行为，形成从严整治的高压态势。

五、以群团组织为保障，全力营造“应对盐业改革、引领创新突破”的和谐环境

强化企业民主管理。发挥职工代表大会作用，把企业的重大事项和职工关心的焦点作为职工代表参政议政的重点，涉及职工切身利益的重大问题必须提交职代会审议。坚持厂务公开制度，通过《金桥简报》、公司网站、车间宣传栏等形式，公开产销情况、职工收入、干部调整等重要内容。推进民主协商，根据产销实际，适时协商调整职工收入、生产班制等与职工利益有关的事项。深入倾听职工呼声，开展领导班子成员与职工代表对话活动，解决一线生产难题。广泛征集职工建议，开展合理化建议活动，征集职工对党群工作和生产经营的金点子、好建议，并对采纳的建议提出人给予奖励。

改善职工生活质量。以打造市“模范职工之家”为目标，围绕“五个关注”，努力建设“温暖之家”。一是关注一线需求，开展“放飞微心愿、共筑金桥梦”活动，圆梦一线职工微心愿。二是关注困难群体，开展“送温暖”等帮扶活动，为困难职工送去慰问品、慰问金，帮助困难职工渡过难关。三是关注业余生活，开展“迎新春”文体活动周等职工喜闻乐见的活动，增强职工的轻松感、愉悦感。四是关注职业健康，开展职工职业健康讲座活动，定期组织职工参加健康体检、职业病体检。五是关注心理健康，设立“心理减压室”，经常性职工交流、疏导，让职工卸忧减压、放松心情。

激发青年骨干活力。弘扬“五四”精神，开展“纪念五四运动一百周年”演讲比赛，展示团青积极向上的精神风貌。抓好思想教育，组织召开青年职工座谈会，及时解决青工在思想、工作中遇到的难题和困惑，引导青工立足岗位、爱岗敬业。丰富青工学识，开展青年读书交流活动，引导青年员工自觉养成爱读书、多读书、读好书的良好习惯。增强团队意识，开展户外拓展训练，锻炼青年职工相互配合、相互协作的能力，打造一支积极进取、富有激情的青工团队。