

集团公司第五届职工健身运动会顺利开幕

为进一步丰富职工文体生活,充分展示新时代职工风采,4月27日,集团公司第五届职工健身运动会开幕式暨趣味运动会在连云港美多利科技创业园举行。集团公司党委书记、董事长丁锐宣布运动会开幕,党委副书记、副董事长、总经理张六林致开幕词。集团公司纪委书记张兴林,党委副书记、工会主席戴鸿鸣等领导出席活动并为获奖代表队颁奖。

本次运动会围绕“奋进十年路 健康向未来”活动主题,设有趣味运动会、台球、气排球、象棋等比赛项目,旨在引导广大干部职工加强体育锻炼,以更加强健的体魄、更加昂扬的精神、更加饱满的激情,将赛场上追赶超越的精气神,转化为改革的实际行动,为集团打造“一核三极”经营格局、“三新一大”产业布局,建设引领工业转型升级的产业投资运营集团做出新的更大贡献。

开幕式后举行了趣味运动会,来自集团16支代表队300余名职工参加“齐心协力”“同舟共济”“开疆拓土”“砥砺前行”等四个比赛项目,赛场上,运动员们团结协作、奋勇争先,博得了现场观众的阵阵喝彩声、加油声。整个活动体现了“工投人”信心满怀、积极进取、健康向上的精神风貌。经过激烈角逐,灌西投资公司代表队获得“齐心协力”一等奖,凯实金桥公司代表队获得“同舟共济”一等奖,供电工程分公司代表队获得“开疆拓土”一等奖,青口投资公司代表队获得“砥砺前行”一等奖,台北(华茂)公司荣获优秀组织奖。(工宣 工会)



集团公司领导走访慰问劳模先进

4月24日,在“五一”国际劳动节到来之际,集团公司党委书记、董事长丁锐,党委副书记、总经理张六林等一行深入基层走访慰问市属以上劳动模范、五一劳动奖章获得者,代表集团公司党委向劳模先进致以崇高的敬意,向辛勤工作在各条战线上的广大劳动者致以节日的问候。

集团公司领导每到一处,与劳模先进亲切交谈,送上鲜花和祝福,感谢他们长期以来为企业发展作出的贡献,并希望劳模们能够继续弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,发挥先进模范带头作用,立足岗位当好表率,带领广大干部职工在各自岗位上履职尽责、争创佳绩,为打造“一核三极”经营格局、“三新一大”产业布局,建设引领连云港市工业转型升级的产业投资运营集团做出新的更大贡献!

“五一”前夕,各单位组织了先进事迹宣传、劳模先进座谈会、专题学习研讨、师徒结对等多种活动,在公司上下营造了尊重、关心、爱护劳模先进的浓厚氛围。(工宣 工会)



4月24日,集团公司与灌云县人民政府举行战略合作签约仪式。灌云县委书记曹明丽,县委副书记、县长陈创,集团党委书记、董事长丁锐,总经理张六林出席并见证。灌云县委副书记周洁、集团副总经理陈如军签订战略合作协议。锐巴新材料科技公司总经理陈焕其、江西中科景合新能源科技公司董事长沈河生、浙江华新新材料科技公司副总经理王立美等客商应邀出席活动并签订项目合作协议。

灌云县是国务院首批批准的对外开放县之一,拥有良好的投资环境和发展潜力,集团公司正加快打造“一核三极”经营格局、“三新一大”产业布局,合作基础良好。双方表示,下一步将以此次签约为契机,秉承“优势互补、相互支持、长期合作、共谋发展”的原则,在绿色能源、化工新材料、生态养殖、基金投资、市政服务等方面开展全方位、深层次合作,加快推动一批补链条、强增量、促转型的标杆项目入驻扎根,为全市经济高质量发展注入新动能。

会上,在多方共同见证下,还签约了防护蜡和新型橡胶助剂、导电剂和导电涂层集流体、半导体用碳纤维热场材料及高纯度石墨材料、300MW 渔光互补等4个招商项目,签订了灌云县高质量新兴产业股权投资基金合伙协议。(工宣)

集团公司与灌云县政府签订战略合作协议

集团公司荣获 2024 年度高质量发展综合考核市属国有企业第一等次

4月24日,市委市政府通报全市2024年度高质量发展综合考核结果,集团公司荣获市属国有企业第一等次。

过去一年,在市委市政府的坚强领导下,在市国资委的悉心指导下,集团上下认真落实“巩固增效年”战略部署,紧紧围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”工作主题,强主业、扩规模、强动力、重激励、强管理、防风险,扎实做好产业投资、招商引资、能源发

展、改革创新、“三精管理”、安全稳定等重点工作,高质量完成了2024年度各项经营目标任务。

2025年,集团公司将深入贯彻落实市委市政府“冲刺决胜”决策部署,紧紧围绕“一核三极”经营格局、“三新一大”产业布局,提升传统产业、壮大新兴产业、谋划未来产业,收官“十四五”、谋划“十五五”,为全面推进中国式现代化连云港新实践贡献更多力量。(工宣)

集团公司举办“DeepSeek AI 赋能高效办公”培训

4月25日,集团公司举办“DeepSeekAI 赋能高效办公”专题培训会。集团公司副总经理刘承志主持,副总经理陈如军等相关领导出席。集团总部全体管理人员、各直属单位主要负责人、分管信息化工作负责人、相关职能部门负责人等140余人参加培训。

本次培训邀请了连云港移动公司数智化支撑中心卓越工程师葛昌帅、紫光云公司智慧城市顶层规划架构师袁立明、华宇软件公司国企数字化转型

型培训讲师张宇等3位老师授课。培训围绕人工智能技术和大模型的基本概念、企业场景应用以及DeepSeek助力企业协同办公高效化革新等方面展开,通过具体的案例分析和实操演示,展示了企业如何利用人工智能技术简化流程,提升工作效率和创新能力。

通过此次培训,对DeepSeek大模型应用场景有了深入的理解,加快推进人工智能技术和大模型技术在工作中的应用。(工宣 科技信息部)

集团公司奏响绿色“渔光”曲

近日,在集团青口投资公司“鱼光互补”项目现场,近78万块光伏板如波浪般起伏,深蓝色板面倒映着鱼塘的波光,蔚为壮观。

据悉,集团青口投资公司渔光互补“光伏复合”项目是江苏省最大的单体陆基渔光互补项目。该项目以“渔光一体”模式实现综合开发,通过“板上发电、板下养鱼”的协同布局,将光伏电站与水产养殖深度融合,构建绿色生态循环体系。目前,项目现场正在进行光伏板及组件安装工作,预计今年5月31日前全容量并网发电。



灌西公司解锁高质量发展「协同密码」

今年以来,灌西投资公司充分发挥“拓产储用”全链条协同,以创新驱动发展为指导,加快产业高质量发展步伐,为企业经济运营稳增长注入强劲动能。

从“单兵作战”到“齐力突围”。该公司在各产业板块生产领域,深化践行“三精管理”理念,通过“日调度、周分析、月总结”全链条协同,构建起高效运营的产业发展网格。严格遵循“大稳定、小调整”的精细化管理机制,根据行业行情、实际生产情况,实施“党委统筹+支部攻坚+党员示范”三级联动机制,单位、部门抓在日常,基层支部组建党员突击队,党委组织召开周工作专题例会等,谋划经营策略、破解生产难题、摸清市场经济形势,对业务拓展、原料采购、设备改造、冷冻除硝等关键环节,进行技术攻关并动态优化,确保企业有序稳定运营。目前,实现降本增效 300 万元。

从“传统生产”到“延链扩规”。围绕传统产业改革升级,推动工投制造业高端化、智能化、绿色化发展。规范土地、水面资源发包管理秩序,改善种养殖服务环境,深入挖掘资源潜力,确保国有资产保值增值。稳步跟进承包费收缴,目前,已完成农田 857 万元、海淡水池塘 4300 万元。加强推进“渔光互补”项目工程进度,全力打造水产养殖示范基地,发展水产养殖产业链。紧抓春季有利天时,改善土壤酸碱度,积极做好农田板面的翻耙、压实,积极推进新品种水稻育秧,提高农业综合生产能力、促进农户增收。以盐文化为纽带,结合海水盐生产基地实际,培育高端化食用品牌盐,切实将文化融入企业经济发展。

从“经验驱动”到“数字赋能”。积极响应国家关于加强国有资产监督管理的战略部署,推动国资管理向更加智能化、精细化、高效化的方向发展。进一步规范(OA)数智工投业务中台流程的使用,深化日常办公和业务系统管理;同时加强对市国资委智慧监管平台所有在岗人员的相关信息进行细化完善,并对已录入的信息板块进行再梳理、再核对。加快企业改善内部管理模式,以“数字赋能”助推企业创新数字管理,提高企业人员系统管理,同时加强数智工投 Deepseek 应用的系统培训,确保国资管理专业化、科学化、信息化水平全面提升。

从“民生改善”到“双向奔赴”。将“为民情怀”与“改革特质”有机融合,大力推动改革与民生事业和谐共进。进一步优化营商环境激发企业发展活力。开展“职工大思政课”“班组微课堂”“工宣讲”等专项活动,推动党的创新理论、重大决策部署走进基层、贴近职工;开展“迎新春 送温暖”活动,向困难党员群众进行慰问,并为特别困难人员发放“阳光救助金”;开展春季抓盐慰问;实施每周上下班通勤车服务,为员工出行提供便利,缓解通勤压力;开展集体协商要约,进一步实现企业发展成果与职工共享。(许彦彦)

涂圩悦升公司奏响“五一”生产奋进曲

春风送暖,劳动如歌。五一将至,涂圩悦升公司全体员工锚定时间过半、任务过半目标,绿化养护、环境保洁、市政管养等岗位上争分夺秒、协同作战,以劳动者的坚守与担当,为公司发展注入强劲动能。

市政保障强根基。市政分公司以“保畅通、优服务”为目标,全力推进重点项目建设和设施维护。在涂圩大道景观绿化提升改造工程中,完成南京路至云河路段 600 米施工围挡安装,后续将分段推进 228 国道至海滨大道围挡建设;同步更换海滨大道、石化区等路段雨水井盖(篦)76 套,维护保养交通指示牌 120 块。供水班组、维护班组 24 小时待命,确保节日期间水管设施安全稳定运行,为居民用水保驾护航。

挥汗清扫护洁净。为营造干净整洁的节日环境,保洁分公司 20 余名党员生产骨干冲锋在前,带领班组加大清扫力度,每日清理清洗站台 40 余个、清倒各类果皮箱 200 余个,转运垃圾 40 余车次;面对岔路口、施工厂区的沙土杂物,大家不惧异味、徒手捡拾,累计清理垃圾 300 余包、转运 30 余车。

绿意盎然绘新景。连日来,绿化、瑞南分公司全员上下,以“增绿提质”专项行动为抓手,在涂圩大道、上海路、板桥园区等主干道开展精细化养护作业。针对不同路段植被特点,实施“一路一策”方案,完成乔木补植 1000 余株、花卉苗木补植 1500 余平方米;同时,推行“园艺管家”服务,修剪造型、施肥浇水,用绣花功夫雕琢城市绿意。工人们以汗水浇灌希望,全力打造涂圩特色景观,为五一假期增添生态底色。(孙祥艳)



连日来,日晒制盐生产服务公司品质保证组从原料卤水检测、除硫工艺、池盐及廩盐化验等方面对原盐生产进行严格把关,为原盐品质保驾护航。目前,累计采集检测 490 余份样品。(王 静)

青口公司“三色一新”绘就发展新画卷

蓝色养殖。青口公司充分发挥自身的海洋资源优势,在蓝色养殖赛道上积极探索。黄沙分场承担公司海水养殖的土地发包、技术服务、新品种试验、收费和管理,特打造“双平台”,搭建“产供销”经营平台,充分发挥劳模先进、党员骨干示范带动作用,用好分场“产供销”经营网络体系平台,努力实现资源、服务、技术等多面对接。同时搭建“网格化管理”平台,深入开展党纪学习教育,到塘头分别开展服务提升专项行动和“党建引领产业旺、共同富裕谱新篇”主题活动,深入塘头组织开展技术培训和生产服务,以期实现信息、平台、成果共享,推动水产养殖协调健康发展。

绿色种植。在绿色种植发展赛道上,青口公司聚焦耐盐碱稻麦种植。高标准开展“吨粮田”创建工作,组织专业技术团队深入研究稻麦茬口衔接技术,克服盐碱地种植的诸多困难,成功打造了耐盐碱稻麦种植示范区,受到国家、省市级多家主流媒体的广泛关注。大新农场将一分场的自营农田设为“生态农业示范区”,通过支部牵头、党员带头,探索“观光+生态”模式,在成本管控、效率提高、品质优化、生态种植、粮食安全等方面,增强党员互助,创新生产模式。仓储中心利用地理位置生态环境优越的优势,将闲置荒废的边角地种植果蔬,提高土地利用率,同时达到锻炼队伍、增强农业技术的目的。

白色米业。青口公司注重农产品品牌建设,深挖“盐田玉”

品牌潜力,提升品牌知名度和美誉度。2025 年米业营销中心党支部依托各线下产品,加强党建工作引领,以“引流”为项目重心,将党建工作触角向线上销售工作延伸,做好组织引领、任务落实、工作考核。发挥品牌优势,利用线下门店、地推活动做足网络引流文章,在“盐田玉”产品形象进入农户、“盐田玉”品牌入心入脑的同时,建立网络销售渠道。通过书记项目的推进落实,充分彰显米业营销中心党支部主题活动的实际意义,扩大宣传辐射面,创新新型工作模型,激发高效工作效能,有力推进米业营销中心生产经营工作,助力“盐田玉”蓬勃发展!

新能源。青口公司顺应全球绿色能源发展趋势,积极布局绿色能源转型赛道,大力推进新能源项目建设。在“渔光”领域,大力发展光伏海水养殖示范区,深入研究“水上发电、水下养殖”一体化经营模式,实现了渔业养殖与清洁能源开发的有机结合。与华润、三峡集团等行业巨头合作,共同开发“渔光互补”“渔光旅”一体化产业链。通过不断提升服务管理水平,主动破解项目建设中的难点、堵点问题,全力保障新能源项目顺利推进。三洋分场目前正在进行渔光互补项目,为了协调保障项目推进和保证辖区和谐稳定以及光伏下养殖模式探索,特开展“三推三促”书记项目,将党员队伍组织起来成立“一队六组”,深入项目区开展工作,以促进项目有序开展,探索光伏下养殖模式,促进“渔光互补”绿色发展。(青 宣)

台北公司把牢“三个方向”奏响奋进“最强音”

今年以来,台北(华茂)公司紧紧围绕中心凝共识、谋发展,聚焦“企业改革年”主题,以提升发展质效为主线,锚定打造具有台北特色产业的工作目标,努力加快改革步伐,不断提升企业核心竞争力。

乘势而上,以奋进之姿跑出改革发展“加速度”。积极将“思想再解放、转型再加力、十年再出发”学习实践月成果转化,为吹响改革发展的冲锋号,经过不懈努力,我公司在连云港经济技术开发区自贸区片区 2025—2028 年绿化养护、环卫保洁服务项目的竞标中成功中标;上元公司成功中标 2025 年度区内市政设施及其附属设施维护(修)服务项目,充分展示了我公司在绿化养护、环卫保洁、市政工程等领域的综合实力和和服务水平。

因势而谋,以真抓实干提升运营管理“软实力”。深化“三精管理”,精细算好企业经营成本账,创新“包干底数、开源节

流、盈利分成”的模拟承包模式,开展“模拟承包制”实战大练兵,积极推行项目部制改革。截至目前,环卫保洁精减 37 人,节约成本约 88.8 万元;绿化养护精减 17 人,节约成本约 51 万元。对外拓展“精品绿化”“五彩园林”等高端绿化服务项目,对内依托“小改小革”“五小”创新活动,推动技改降本增效,为企业发展注入强劲动力。

聚势而强,以党建引领赋能业务融合“双提升”。深化“点将台”书记项目,选树“改革名将、攻坚悍将、冲锋主将”三将人才争创机制,与干部梯队建设挂钩,形成“揭榜—历练—成才”闭环,激发党员在重点项目中的攻坚动能,加快推进企业改革、攻坚克难、革新创效。围绕安全生产、“三精管理”、改革创新等重点任务,推进“党建+管理提升”“党建+改革创新”“党建+品牌创建”三大工程,通过深化“三组联建”,打造“智慧环卫”“样板路段”等“党建+项目”品牌。(北 宣)

凯实金桥公司鼓足干劲大干二季度

二季度以来,凯实金桥公司紧紧围绕全年任务目标,动员全体员工要以等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感,紧盯施工进度、安全管理等各项重点工作,全面开启大干二季度的新征程。

明确目标,压实责任。公司领导班子高度重视二季度工作,坚持“谁主管、谁负责”原则,层层压实责任,做到“横向到边、纵向到底”的责任体系。全员迅速统一思想,以“起步冲刺、开局决胜”的坚定信心,全力以赴确保各项工作任务保质保量的完成,为实现全年目标奠定坚实基础。

抢抓进度,确保节点。牢固树立项目为王的理念,在建项目按下“快捷键”,抢抓“黄金期”。项目部加班加点,抢抓进度,坚持科学调度,优化施工方案,合理安排工序,实现各工种、各环节的无缝衔接;注重现场管理,加强质量控制,确保工程质量符合标准。同时,加大服务保障力度,及时协调解决新项目

建设中遇到的困难和问题,确保各项节点目标顺利推进。

注重安全,保障生产。公司始终绷紧安全这根弦,严格落实安全生产责任制,加强安全教育培训,提高员工的安全意识和自我防护能力;加强现场安全监管,做到早发现、早介入、早解决,将安全隐患消除在萌芽状态;及时做好应急预案,确保在突发事件发生时能够迅速有效应对,明确安全生产的红线意识,确保生命财产安全。

强化管理,提升效率。持续深化内部管理,优化流程,明确职责,加强工作督办力度,真正形成“部署—落实—反馈—提升”的良性循环,确保各项工作高效运转;注重成本管理,强化预算约束,控制好“两金”占用,提高资源利用效率;深化数字化应用,推动业务流程线上化、智能化、利用五位一体等技术提升决策精准度和执行效率。同时,加大网络安全保障,进一步提升数据安全和系统稳定运行。(张 昕)

供电公司“三个聚焦”筑牢安全生产防线

今年以来,供电工程分公司紧扣“标准+示范”核心目标,通过聚焦体系优化、聚焦能力提升、聚焦协同联动三大路径,全面夯实基层安全管理基础,推动安全生产防线向纵深发展。

聚焦体系优化,构建标准化管理新格局。以“12345”工作主线为纲领,深化“520 安全风险管控优秀班组”创建行动。通过科学调整班组规模、优化资源配置,实现管理效能最大化。选配技术精湛、责任心强的班组长,强化团队凝聚力;结合区域特点、作业环境等因素,灵活调整班组结构,避免“小而散”或“大而全”。

聚焦能力提升,锻造高素质安全队伍。打造立体化培训体

系,推行“师带徒”星级评定制度,将培训成效与绩效考核、岗位晋升挂钩,累计培养“安全明白人”100 余名,特种作业持证率达 100%;针对“新工艺、新技术、新材料、新设备、新机械”五新应用,开展专项安全培训,动态优化课程内容。

聚焦协同联动,激活安全生态圈。构建“全员参与、全链覆盖”的安全生产生态。将班组标准化建设与“安全生产月”“安康杯”竞赛、“示范岗创建”等活动深度结合,形成管理合力;发挥先进班组标杆作用,推动经验共享与横向对标,实现“以点带面”提升;通过技能比武等形式,将安全理念融入日常作业,营造“人人讲安全、事事保安全”的氛围。(王梦洁)

氨纶公司天然气导热油炉点火成功

4 月 15 日,连云港杜钟新奥神氨纶有限公司和新奥燃气公司合作项目——天然气导热油炉在氨纶公司点火成功。该项目包括 600 万大卡导热油炉,6 吨蒸汽发生器和 0.5 吨余热锅炉,采用高效低氮燃烧、废热循环利用等绿色技术,热效率

超 95%。项目氮氧化物排放优于国标,是践行“双碳”战略的标杆工程,不仅有效降低了公司用能成本,助力打造国家级绿色工厂,更为我市绿色低碳转型贡献了力量。

(李克安)

供电公司“3+2”模式撬动双赢“薪”杠杆

“通过‘双师型’人才培育体系,现在技术工人既有职业晋升通道,又能享受职称发展红利,真正实现了技能致富!”近日,供电工程分公司职工陈青拿着工资条欣喜地说。作为首批获评工人技师的技术骨干,他不仅每月增收 800—1500 元,更在技术技能竞赛中屡获嘉奖,切身感受到公司人才激励政策带来的获得感。

近年来,供电工程分公司创新实施“3+2”人才发展模式,通过构建管理、技术、技能“三轨并行”的岗位体系,打通职业发展与职称晋升“双通道”,以差异化激励机制点燃产业工人成长引擎。这套制度创新组合拳,既破解了传统国企人才晋升“独木桥”难题,更让“技高者多得、多劳者多得”成为看得见摸得着的现实。

双通道晋升,拓宽职业发展空间。首创“首席员工—工人技师—高级技师”三级跃升体系。通过建立包含技术创新、项目攻关等多项指标的考核模型,已评定首席员工 10 名、工人技师 22 名,分别享受每月 500 元津贴和科级待遇。职称晋升通道则打破唯论文倾向,将小改小革、工艺创新等实操成果纳

入量化评价,8 名中级职称人才已享受中层副职待遇。

多维度激励,激发人才创新活力。配套推出“技能增值套餐”,对考取职业资格、学历提升的员工实行全额学费报销,最高补助 2 万元;建立竞赛奖励基金池,对省部级以上技术竞赛获奖者给予奖励;创新“项目分红”机制,允许技术骨干参与技改项目效益分成。

薪火相传,打造人才强企生态。这套“薪酬杠杆+成长赋能”的立体化培育体系,正在产生显著的虹吸效应。近三个月来,青年员工参与继续教育比例达 91%,形成“技能提升—待遇增长—价值实现”的良性循环。“我们正在构建覆盖职业全周期的培养体系,让每个岗位都成为人才成长的沃土。”公司人力资源负责人表示。

通过“3+2”模式的深入实施,供电工程分公司不仅破解了传统企业“留人难”困局,更培育出支撑高质量发展的核心动能。目前,该公司正以此模式为蓝本,筹建智能电网技术人才孵化基地,力争三年内培养多名复合型“金蓝领”,为新型电力系统建注入强劲人才动力。(宋云)

徐圩公司“四工程”赋能企业高质量发展

今年以来,徐圩投资公司工会围绕“改革提质、创新增效”核心目标,实施“凝心、聚力、提素、增效”四工程,发挥工会优势,创建和谐劳动关系,赋能企业高质量发展夯实基础。

“凝心工程”强化职工思想引领增活力。举办“形势任务知识竞赛”“讲好一线奋斗故事”等形式多样的活动,推动党的创新理论入脑入心。组织专家讲座、专题培训,引领职工准确领会、全面把握,切实把工会法确立的各项制度落实到工会工作各方面全过程。

“聚力工程”推动高质量发展中建新功。做实叫响“竞赛+”活动,开展“高质前行强内力,新质转型添动力”劳动竞赛,引领广大职工投身建功立业主战场。结合岗位练兵、技术比武、技能大赛等活动,相继开展安全生产、绿化保洁、作业车辆、电工电焊等职工技能培训活动,激发职工学技术、练兵的积极性,着力培训造就一支适合企业发展的职工队伍。

“提素工程”推动公司经济发展强蓄力。邀请市总工会女

工部部长李绘为 70 余名女职工举办一期女职工特殊权益维护专题讲座,进一步增强女职工依法维权意识,提振岗位建功信心。组织 30 名青年骨干赴连云港开发区华源市政园林工程有限公司、连云港市星辰照明有限公司开展学习实践活动。通过实地观摩、现场交流、座谈研讨、撰写学习心得体会等形式,全方位感受行业前沿技术与劳模工匠精神。

“增效工程”推动和谐共享共建提效能。围绕公司转型发展、经营管理、企业产改、民生工程等范畴,与职工代表开展对话会,广泛开展“安康杯”“安全随手拍”,安全保护和职业病防护的宣传培训活动,及时组织健康体检,让职工切实感受到工会的关怀和温暖。围绕“同心文化”等主题,举办系列讲座、专题培训与文体活动,让职工文化生活“热”起来。(陈健)

育入脑入心、落地见效。

强化素质提升,构建成长平台。开展“大干二季度”劳动竞赛活动,加强全员安全生产基础管理,组织消防安全专业技能培训,提升管理人员综合能力,为完成全年生产经营目标筑牢根基。召开青年职工座谈会,围绕提升工作效能、赋能职工队伍、推进改革转型等议题,展开深入的交流研讨,通过这一活动了解青年员工的需求和期望,为今后在人才培养、职业发展等方面作出更为精准的规划和调整。

强化服务意识,践行责任担当。房地产工会积极探索职工志愿服务多元化模式,不断提高工会创新、协调、组织、服务等方面的能力。针对性开展会务服务专业培训,并凭借专业服务完成了 4 次重要工作会议的保障任务,进一步擦亮公司志愿者“金”字招牌。此外,多次对入园企业开展走访、座谈、调研,全力营造优质服务环境。(房宣)

房地产公司“三招”推动产改提质增效

为大力弘扬“劳模精神”,营造爱岗敬业、争创一流的干事氛围,房地产公司工会围绕思想引领、素质提升、贴心服务等重点领域,精准发力,推动产改提质增效。

强化思想引领,激发内生动力。在“五一”来临之际,房地产工会组织开展“践行劳模精神,传递榜样力量”职工大思政课活动,邀请劳模先进与职工分享自身成长经历与工作经验,以生动的案例激励公司全体职工脚踏实地、不断进取、勇攀高峰。下一步,公司工会将开展“劳模精神进园区”活动,不断吸纳培养先进工匠、思政名师等多元主体参与思政课的宣讲,把思政课纳入工会培训体系,建立常态化工作机制,确保思政教

为进一步落实产改工作要求,氨纶公司积极探索“党建+”聚力、“技能+”着力、“平台+”助力“三力”举措,助力产改赋能

“党建+”聚力产改工作正确方向。公司始终秉持以加强党的政治建设为统领,以党建带工建,以工建促发展,助推公司产业工人向心力、组织力、战斗力、凝聚力。公司党委现有党员 99 名,其中大部分为技术骨干、劳动工匠。公司设有党员活动室、红色长廊、党员示范岗、劳模工作室等,充分体现党员的模范带头作用,强化党组织作用发挥。产改以来,党建引领工作丝毫不松懈,红色经典诵读活动。围绕示范引领,培养传承作用,落实产改工作,公司涌现了省劳模胡军、市五一劳动奖章张磊等一批“先锋党员、先锋班组、先锋团队”。

“技能+”着力产改工作高质发展。公司在生产系统范围内开展树立“标杆建设”活动,全面建设优秀部门、优秀车间,培育标杆车间、标杆部门,依托“奥神职工大学”平台、“名师带高徒”活动,充分发挥示范引领作用。公司制定了各部门岗位技能比武方案,电工技能比赛、纺丝竞赛、化验技能竞赛、安康杯知识竞赛、专利研发申报竞赛等项目有序推进。为提升职工逻辑思维和管理创新能力,充分发挥全体职工的集体智慧与主观能动性,改进产品质量及工作质量、降低资源消耗、提高经济效益,定期组织生产知识竞赛、产品质量评比竞赛、QC 小组头脑风暴活动等活动。

“平台+”助力产改工作持续深化。公司通过搭建“管理议事平台”“人才培养平台”“职工服务平台”不断探索和完善产改工作。加强工会工作法治化建设,多措并举推进依法维权,形成职工维权的强大合力。全面拓展“三鹰计划”覆盖面,通过部门推荐、个人自荐,为产业工人搭建展示个人能力的平台,为年轻才俊打通了成长绿色通道。通过实施“三鹰计划”,共有 28 人进入“雏鹰”计划库,16 人进入“雄鹰”计划库,8 人进入“金鹰”计划库。(韩奇)



为切实关爱女职工身心健康,提升女职工自我保健意识,近日,台北(华茂)公司工会开展女职工健康讲座及义诊活动,本次活动吸引了众多女职工热情参与,现场气氛热烈。(宋文静)

金融服务板块开展“纪法与青春同行”警示教育活动

在“五四”青年节来临之际,为进一步增强青年员工纪法意识,筑牢廉洁从业防线,金融板块组织开展“纪法与青春同行”专题警示教育,通过“四个一”系列活动,为青年员工注入“廉洁基因”。

观看一部警示片,敲响廉洁警钟。组织全体青年员工集中观看青年干部警示教育片《别被不良嗜好绊倒》,警示青年员工莫把工作岗位当成捞钱工具、莫把不良习气当成兴趣爱好、莫把追求享乐当成人生目标,要牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、义利观,不要因“小节失守”导致人生脱轨。

上好一堂廉洁课,夯实思想根基。创新廉洁课形式,将廉洁教育和青年员工喜爱的“剧本杀”相结合,组织沉浸式青“廉”杀,设计贪腐员工、廉洁员工、纪检专员、监察官等角色,通过故事演绎、推理举证,切身体验“拉拢与威胁”“围猎与被围猎”的心理角逐,让青年员工身临其境感受廉洁的重要性。

签订一份承诺书,构建亲清关系。组织“亲清有为·青春担当”廉洁从业承诺书签订仪式,30 多名青年员工郑重承诺“严守纪律底线,拒绝吃拿卡要,主动靠前服务,以青年速度解决融资难题”。担保业务部青年代表现场宣读承诺书,铿锵誓言彰显廉洁从业决心。

发放一块警示牌,筑牢自律防线。为每位青年员工定制发放“廉洁从业警示牌”,牌面印有“廉洁自律、警钟长鸣,清风护航、为企服务”相关内容及监督二维码,可置于办公桌醒目位置。“这块牌子既是提醒也是保护,每天上班看到它,心里就多一杆秤。”信贷业务部青年项目经理如是说。

青年是企业的未来,必须扣好职业生涯的“第一粒扣子”,下一步,公司将继续以青年人喜闻乐见的形式,深化教育成效,让青春力量在清廉土壤中茁壮成长。(陆丽婷 李芊江)



4 月 23 日,灌西投资公司职工书屋启动“十年风华,书香耕梦”职工读书月活动,来自各条战线上的朗读者与大家分享纸墨上跳动的文字,在全公司范围内倡导读书明理、读书求知、读书成才新风尚,进一步激发职工阅读热情。(杨婕)

金桥供应链公司“有模有样”锤炼尖兵队伍

今年以来,金桥供应链公司坚持“以人为本”工作理念,打造“储备库”,提升“引领力”,激发“主动能”,为公司高质量发展提供强劲人才支撑。

丰富成长平台载体。围绕“政治素质、教育培训、岗位经历、工作实绩、专业技能、作风建设”六个方面,建立员工培养档案,发挥“师徒结对”传帮带作用,加速青年员工成长。组织开展形式多样的业务专题培训、技能竞赛,开展“品读书香”、“专题培训”、“素质拓展训练”等活动,深化提升履职本领。

激励引导担当作为。通过“星级党支部”创建,把争创“党员示范岗”“创业先锋岗”“服务标兵岗”结合起来,在海南公司业务拓展等重点工作中成立“党员突击队”,切实发挥先进典型示范引领作用。深入开展“面对面座谈会”“我为企业献一策”等活动,引导员工积极参与企业经营管理工作,切实增强企业归属感和认同感。

重抓制度机制完善。进一步完善“三薪两奖两兑现”薪酬与绩效考核制度,落实目标责任,采取月度、年度两次兑现,树立“抗高指标、拿高薪酬”价值导向,形成“人人肩上有责任、人人头上有指标”的工作氛围,激发全员在市场开拓、经营增效、管理提质等方面积极性,保障公司全年各项工作稳步推进。(王道武)

研究院“三举措”助力企业高质量发展

今年以来,研究院工会紧扣职工需求,在权益保障、技能提升等方面持

续发力,通过夯实基础工作筑牢职工发展根基,为研究院高质量发展筑基赋能。搭建“连心桥”,筑牢权益保障“基础桩”。始终将职工权益保障作为核心工作,构建“线上+线下”双向沟通机制,收集涉及办公设施升级、薪酬激励等领域职工诉求 5 项,形成“诉求收集—分类交办—跟踪反馈”的闭环服务机制。

培育“创新圈”,激活校企合作“新动能”。围绕现有校企“产学研用”合作模式。加大与高校开展座谈交流力度,邀请高校师生走进实验室交流,借助平台自身优势资源,与高校形成优势互补,共同推动研发创新,形成“资源共享、优势互补”的创新生态。

打造“练兵场”,铺就技能提升“快车道”。以集团“三精管理”为抓手,依托“女子检测创新工作室”“师傅带徒等载体,构建“培训+竞赛+攻关”一体化技能提升体系,组织职工开展技术创新,不断锤炼职工队伍,提升企业发展活力。(研究院宣)

又是一年槐花香

□ 孙延兵

人间四月，槐花飘香的日子。

在众多花已凋谢的时候，四月的槐花如期绽放，那一簇簇白色的小花在绿叶的衬托下，显得是别样的美丽。人从树下走过，会有一股淡淡的清香味沁入心脾，淡而不腻，带来一份清凉，也带来一份美好。

槐花是极其普通的花，它既没有牡丹的茱雅华贵，也没有野蔷薇的妖艳，像是一个素淡端庄秀丽的女子，稳重、大方、从容。对于它，对于自小在农村长大的我来说，一点也不陌生，甚至还有着千丝万缕般浓浓的感情。

印象中，在上世纪七八十年代的时候，农村的老家屋后长得最多的就是槐树，当地人叫“洋槐树”。槐树长得相对慢一点，但木质结实，常被用来打家具用。枝条上长着许多的针刺，一不小心就会被刺一下。不过，对于擅长爬树的我们这些小孩来讲，那也算不了什么。那时的我，除了花开的时候爬树摘花，还有就是到树上鸟窝掏鸟蛋。

槐花开的时候，常常引得无数的昆虫和蜜蜂、蝴蝶飞来飞去，好不热闹。一到中午的时候，嗡嗡的响声，像是在弹奏一首催眠曲。此时，也常常会有外地养蜂的人带着几十箱的蜜蜂过来采蜜，一季也可以收获不少的蜂蜜。槐花的蜂蜜很甜，老年人或是小孩都很喜欢吃。在物资尚不是很富裕的那个年代，也算是难得的稀罕物。不过，放蜂人一般也很“识趣”，临走时也会对平时有打扰的人家，送上一两瓶的蜂蜜，联络一下感情，为明年再来打下基础。

那时的生活虽不是很好，但比起六七十年代也是要好上许多，农村真正吃槐花的人并不多。就像现在也是差不多，这些原汁原味的东西在城里往往成了人们抢手的东西，农村却是很少有人去问津。

真正知道槐花可以吃，我还是从奶奶的嘴里所说的。

那是一九八六年的初夏，正是槐花开的时候，在北京二大伯家住了好

多年的奶奶回到了农村的老家，和我们住在一起。她见屋后许多槐花开得正艳，告诉我槐花是可以吃的，让我爬树上去采摘一些下来。

其实，槐花不仅熟的可以吃，生的也可以吃。我曾拿过一朵朵放在嘴里轻轻地咀嚼着，有一股甜丝丝的味道。

奶奶不是这种吃法，她是把槐花放在锅里用热水煮一煮，放些干辣椒、葱花、蒜、食用盐、香油、味精等佐料凉拌一下，便可以吃了。见她老人家吃得那么起劲，我很是纳闷。心想她在北京生活这么多年，什么好东西没吃过，为什么偏偏对槐树花这么情有独钟？

后来，我才听奶奶说，她以前在老家的时候常吃，有时竟拿它当饭吃。尤其是三年自然灾害时期，槐花也救了不少人的性命。那时，槐花往往刚是花骨朵的时候，等不及的人们便上去采摘，留作充饥用。真正能够盛开的槐花也并不多，往往都是树梢上那些无法采摘的。想像也是很悲壮的一件事，但与生命相比，或许那也是无足轻重的事了。

奶奶的话，也让我从此对这普普通通的槐花刮目相看。它不是一种简单的花，而是一种有着对人有着一很深情感的花。以后，每到槐花开的时候，我便会主动去采摘一些给奶奶吃，也陪着她吃，直至她老人家去世。

也正是从那时起，我也喜欢上吃槐花，尤其是槐花炒草鸡蛋，都是天然的，味道绝对，久吃不厌。

民间关于槐花的吃法也有许多，如槐花麦饼、槐花面疙瘩、烙槐花饼、槐花糕、槐花鸡蛋汤、槐花猪肉水饺、煎槐花饼、包夹子、槐花炒木耳、槐花炖鲫鱼、蒸槐花等。

遗憾的是从九十年代开始，家乡的槐树渐渐地少了，如今更是很少看到，取而代之的是一排排笔直的杨树。那笔直的杨树虽然看起来整齐、雄伟气壮，但总感觉有点单调，缺少一定的生活元素。

回 乡

□ 陆应兵

清明节前，我要带岳父回乡祭祖，岳母也一同跟随前往。回来前夕，岳母突然提出要回她的娘家走一趟，岳父拗不过她，只好同意。我想，岳母今年快八十了，她的娘家人或已离世或已离开故乡到别的城市去发展了，家乡里面已经没有她的什么亲人了，还回去干什么呢？岳母见岳父点头同意，便开始忙碌起来：吃的、穿的、用的，各种东西大包小包的准备了满满一后备箱。

终于到了出发的时候，我开着车，两位老人坐在车后排，便按照他们说的地址开着导航向目的地出发。一路上，岳母便开始讲述她家乡现在还有谁谁谁，谁家的小孩现在什么情况的，谁家里的老房子改造盖了新房……都是一些鸡毛蒜皮的小事。其实从我内心来讲，一点也提不起兴趣，但看她讲得开心，我跟岳父也是有一搭没一搭地敷衍着。她仿佛没有感觉到我和岳父的感受，又或是在自言自语，自顾自地滔滔不绝。

随着汽车缓缓驶进那个熟悉又陌生的乡村，岳母的话更是显得多，语调也逐渐高了起来，整个人仿佛瞬间精神了许多。一会跟岳父说这是谁家，你以前来的时候，他家怎么怎么样子，你看现在都盖起楼房了；一会又拉着岳父的胳膊说，你看，那颗村头的杨柳树还在呢，现在都长的这么粗这么高了。车轮扬起的尘土仿佛是岁月的碎屑，轻轻洒落，就像是岳母铭刻在脑海里的记忆挥散不去。按照岳母指挥，车子停在了一户农户门前，岳母深吸一口气，缓缓打开车门。一阵熟悉的泥土芬芳夹杂着淡淡的花香扑面而来，

她忍不住闭上双眼，贪婪地吮吸着这久违的气息。“回来啦！”她喃喃自语道，声音中带着一丝颤抖。农家的门打开了，出来一位满头白发、步履蹒跚的老人，露出憨厚的笑容，热情地迎上来。通过他们的交谈，我才知道这位老人居然是岳母远房的表侄，岳母在来之前就跟他联系好了，今天回乡特意来看望一下。岳母快步上前拉着他的手，询问他的身体状况和家庭情况，她又从车的后备箱里拿出事先准备好的礼品，硬塞到老农的手中。她们在老农的家中坐谈了许久，屋里时而洋溢着欢声笑语，时而传出一声叹息。

出了老农家，岳母带着岳父和我沿着小路往前走，大约走了 200 余米，便来到一处老屋，岳母说这老屋便是她从前的家。我看那座红砖瓦房，只剩下残垣断壁，屋顶不知何时早已倒塌，只有四周的墙壁还零散地矗立在那，十分破旧。岳母呆呆的站在屋前，我分明从岳母的眼中看到些许晶莹的泪花。岳父与我都不忍上前打断她的思绪，我想，这泪花中有着岳母对过去生活的怀念，有重回故土的激动，更有对这片土地深深的眷恋。之后，我们又陪着岳母走访了几户人家，大家看到岳母的到来，都是十分地欣喜，岳母也与大家热情地攀谈起来。在乡亲们感染下，情绪逐渐得到平复。最后在大家依依不舍中，岳母逐一与大家告别。

车子在乡亲们的注视中，越离越远，乡村的轮廓也越来越模糊，回来的路上，岳母说有点累了，就倚靠在椅背上闭上双眼一言不发。岳父也坐在她旁边默不作声，车里难得地安静下来。

闲说“定力”

□ 张明建

定力，这个词，听起来好像带有几分禅意，仿佛是高僧打坐时的专属用语。不过，它早已从寺庙的禅房溜进了我们的日常生活中，成了现代人自我修炼的“必修课”之一。定力那些事，说起来既有趣，又让人笑不得。

在现实中，定力似乎被吹得神乎其神，就好比拥有了它，就能在纷繁世界中独善其身。君不见，那些成功学大师们总是说：“成功的人都有定力，他们不会被外界的诱惑所动摇。”于是，定力便成为衡量一个人是否“高配”的标准。可是，定力真的有这么神奇吗？还是说，它只是我们给自己贴的一个标签？举个例子，假如你正在减肥，突然朋友却端来了一盘香喷喷的炸鸡。此时，你告诉自己：“我要有定力，不能吃！”结果，炸鸡的香味像魔鬼的低语，最终还是让诱惑占据了上风，致使自己先败下阵来。这时，你可能会自责：“我怎么这么没定力！”可是，定力的失算真的是你的错吗？这样一来，就有了是炸鸡太好吃，还是自己没定力之一番考量。

不难想到，在我们身边，定力常常被用来苛求别人，而不是要求自己。比如，家长对孩子说：“你要有定力，不要总是玩手机！”可家长自己却刷着短视频停不憩。老板对员工说：“你们要有定力，专注工作！”可老板自己却在开会时偷偷回微信。这种“双标”现象，让人不禁想问：定力到底是一种约束力，还是一种道德绑架？由此及彼，我们总是对别人要求严格，却对自己宽容得很。因

此说，定力就像我们用来评判他人的工具，而不是自我提升的“助推器”。

世事洞明皆学问。不妨让我们再来细细琢磨琢磨，从某些人表面上看，他或是她很有定力，但实际上却是在“装”。比如，当你看到同事每天早到办公室，或煞有介事正在干事情时，活像个有“定力”的人。可是，你不知道的是，他早到是因为在家无聊，到岗后一本正经忙不停，是因为害怕被老板批评消极怠工。这种假“定力”，其实是一种自我保护的表现。还有一种情况是，有的人为了表现出有“定力”，刻意压抑自己的情感和需求。又比如，明明是很累却硬撑着工作，明明是很生气却强装冷静镇静。这种假“定力”不仅无助于问题的解决，还可能让人身心俱疲。

其实，定力并不是一种天生的能力，而是一种可以通过实践培养的品质。它并不是要求我们在任何情况下都保持冷静和专注，而是让我们在面对诱惑和压力时，能够做出理性的选择。换言之，它需要我们清楚地知道自己的目标 and 底线，同时也更需要我们接受自己的不完美。

那么，如何修炼定力呢？首先，不要把它看得太神圣。定力并不是一种高不可攀的境界，仅仅是日常生活中的一种小习惯而已。其次，要学会接纳自己的情绪。定力并不是要求我们冷酷无情，而是让我们在情绪波动时，能够保持清醒的头脑。就如当你感觉到自己有焦虑或愤怒时，不要急于压抑这些情绪，而是试着去理解它的来处。如调



整得当，它还可以帮助我们更好地应对生活中的挑战，也就是说，面对复杂的世界，我们需要的不仅是定力，还要有智慧、勇气和同理心。

说到底，定力那些事，是一个人与自己的一场博弈。它既不是神话，也不是枷锁，而是一种帮助我们更好地生活的工具。于此说，与其盲目追求定力，不如学会与自己和解，接受自己的不完美，找到属于自己的节奏。毕竟，生活的意义，不在于我们是否拥有定力，而在于我们是否活得真实、自在。

盐 乡

□ 千樟

盐乡景(天空之镜)

广袤的盐乡大地，
多彩盐田星罗棋布，
一望无垠的盐田，
纵横交错的沟渠，
堆积如山的盐坨，
宛如一块平铺在大地上的“调色盘”。
阳光下的晒盐池倒映出天空，
水平如镜，
天和海在这里交界，
云和浪在这里汇集，
天地一色，
犹如天空之镜。

盐乡盐(大海的结晶)

从大海到盐田，
一路流淌一路歌，
流淌进血脉，
承载着生命。
一滴一滴，一丝一丝，
汇聚成黄澄澄鹅黄卤水，
一浪一浪，一波一波，
回旋成白灿灿银色盐晶。
那一粒粒洁白的盐晶，
是大海的种子，
是盐乡的颜色，
更是盐民汗水的结晶。

盐乡物(泛黄记忆)

推开记忆闸门，
每条圩子，
每处院落，
总有一种莫名的亲切。
散落在墙角的那些老物件，
泛黄的年画，
黑白的老照片，
锈迹斑斑的盐耙，
其貌不扬的捞水车，
破旧不堪的那架老风车，
记录着盐乡斑驳的印记。

盐乡人(驼背的老爹)

驼背的老爹，
祖祖辈辈，
在这片咸土地上，
腌制着咸咸淡淡的光阴。
在那布满足迹的岁月，
艳阳和热风，
赐予老爹古铜色的光辉，
宽厚的胸膛，
坚实的肩膀。
夜空下，
睁大眼睛，
从窗根张望，
堤坝外朦胧的大海，
还有那些逝去的往事，
才肯说出深藏的隐痛。

盐乡情(如果有来生)

如果有来生，
我愿做盐乡的海英草，
铺满这片咸土地，
用生命去守护你。
如果有来生，
我愿做运盐河边的野芦苇，
把根扎进土壤，
书写咸土泥香的芬芳。
如果有来生，
我愿做盐乡的一粒盐，
永久地溶于你的血脉，
传承父辈的荣光。

盐乡物(老物件)

咸菜罐、腌鱼坛……
一溜一排蹲在厨房，
角落里坛坛罐罐，
装满着逝去光阴，
窖藏着咸味的记忆。
潮涨潮落。

弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神 做新时代奋斗者

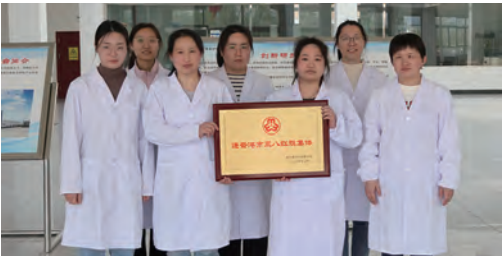
致劳模先进的一封信

在“五一”国际劳动节来临之际,集团公司工会向各级劳动模范和先进工作者致以节日的问候和崇高的敬意!

尊重劳动,崇尚劳动,是各级劳模奠定伟大时代精神的生动体现。习近平总书记强调,劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽。全社会都应该尊敬劳动模范、弘扬劳模精神,让诚实劳动、勤勉工作蔚然成风。近年来,集团公司各级劳动模范和先进工作者以高度的责任担当和顽强的奋斗精神,积极投身集团公司高质量发展的火热实践,谱写了一曲曲光荣的劳动赞歌,以实际行动诠释了劳模精神、劳动精神和工匠精神。



神特公司质检包装班组现有 14 名员工,其中 13 名女工,班组平均年龄 45 岁。班组负责公司原辅料检验、生产质量中控、产品检验、成品包装及售后服务工作,被授予“连云港市工人先锋号”荣誉称号。



在连云港纤维新材料研究院有限公司,有一支扎根检测一线的女子团队——女子检测班。自 2019 年成立以来,她们先后荣获连云港市“巾帼文明岗”“三八红旗集体”等荣誉称号,成为企业高质量发展征程中闪耀的“巾帼标杆”。

巾帼向党,筑牢质量“娘子军”。班组现有成员 10 人,

今年是“十四五”规划收官之年,也是“十五五”蓄势之年。征程万里阔,奋进正当时。希望广大劳模先进坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,坚定听党话、跟党走的信念,焕发干事创业的激情,紧紧围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”工作主题,带头支持和参与产业工人队伍建设改革,立足岗位、争创一流,齐心协力、攻坚克难,示范带动集团公司广大职工在奋力谱写工投“高质前行、新质转型”的实践中作出新贡献、展现新作为。

班组成员始终秉持“严谨、科学、准确、高效”工作方针,充分发挥“质检卫士”作用,保质保量完成超过 4000 吨 PE 纤维成品丝检测任务。在公司组织的劳动竞赛和技能比武活动中,比、学、赶、超,不断刷新纤度、强度检测和塑封包装记录。10 余个合理化建议被公司采纳应用,产生了近百万元经济效益。班组成员积极向党组织靠拢,2 名员工加入了党组织,8 名员工被确定为入党积极分子。疫情防控期间,8 名到岗员工坚持 26 天驻厂生产,克服人手不足困难,加班加点,无私奉献,圆满完成每日检测任务,确保了生产线连续运行。

质检包装班组 14 名员工凭借着对事业的热爱和理想的追求,一次又一次高质量完成工作任务,真正诠释了企业“主人翁”的内涵。立足新起点,矢志新跨越,在公司高质量发展的道路上,她们迈着铿锵的步伐,继续前进。

其中党员 7 人,研究生以上学历 5 人,平均年龄 32 岁,是一支政治坚定、学历高、专业精、活力强的“硬核”团队。建立完善“检测—分析—反馈—改进”闭环管理机制,累计为 50 余家企业提供技术支持,用专业能力为企业技改升级架起“桥梁”,把党员的先锋模范作用转化为守护公司高质量发展的实际行动。

创新赋能,勇当科技“弄潮儿”。作为公司的“先锋队”,女子检测班始终瞄准行业前沿,以“双 C”认证(CMA、CNAS)为目标,推动实验室从“单一检测”向“技术服务”转型。目前,班组已参与 2 项国家标准制定,完成 3 项企业标准制定,配合申请专利 11 项,其中 10 项获得授权。

女子检测班始终秉持“梯次培养、共同进步”理念,打造“导师带徒”“老带新”“技能比武”等平台,助力成员快速成长。党员骨干结对青年成员,手把手传授制样技巧、数据处理经验;定期举办行业技术研讨会,邀请专家授课,推动成员在“双 C”复评审、标准制修订等实战中积累经验。



30 年前,他误打误撞来到纺丝生产一线,就此扎下了根,30 年后,他攻坚克难为公司增效益,荣获中国化纤协会优秀技术工人奖。他,就是连云港杜钟新奥神氨纶有限公司生产二部助理胡军,曾获得市劳动模范、省劳动模范等荣誉称号。

攻坚克难,天道酬勤赢硕果。运用分段放流法,生产原料消耗明显减少,纺丝续纺后机器操作性能稳定性大幅提

高,滴原液、并挂丝等异常情况减少了 80%,纺丝中散废丝数量大幅减少。仅此一项,每年又为企业挽回损失 10 万元

变废为宝,修旧利废增效益。专注于企业废料处理,以产品废液为原料纺出来的丝每吨可卖到 1 万元左右,每年又为企业创收 10 万元,实现了增收节支双成效。

守正创新,勤学善思解难题。参与滤芯清洗方式改造工作,带领 QC 攻关小组,创新利用纺丝雾化硅油对投位续纺前的喷丝板进行处理,形成一套成型的工艺流程,提高了续纺后的稳定性,有效减少生产成本和环境污染。

爱岗敬业,勇于担当乐传承。胡军始终用实际行动带领身边同事共同进步。积极开展“传帮带”把自己多年来积累的经验传授给新人,按照公司人才培养“三鹰”计划,结合产业工人的改革要求,由他结对三位雏鹰转为雄鹰,两位雄鹰成为金鹰,有的还被评为“技能大师”、“集团工匠”。

16 载光阴流转,祝星星始终坚守在原盐生产第一线,荣获连云港市劳动模范、江苏省五一劳动奖章等荣誉,享受公司“五星级员工”待遇。

盐滩如战场,班组似连队,祝星星将退伍军人的纪律性融入班组管理,用科学化、精细化的管理理念,将新河八班锻造成盐场攻坚克难的“尖刀班”。面对年产硬指标,祝星星将总目标拆解为卤水调配、滩地维护、工艺创新等 23 项子任务,通过“日晨会、周公示、月比武”的三级推进机制,让每个池堰都标注责任人,每块塑布都记录维护日志,班组连续 7 年超额完成生产任务,原盐优一级品率达 98%。

以祝星星命名的劳模创新工作室成立后,他带领团队攻克“海矿卤掺兑结晶”技术,成功生产出 1.5 万吨符合国家标准食用盐。这项创新不仅打破传统工艺局限,更将结晶周期缩短 20%。同时,他带领团队研究的“塑布拉放电动化”改造,让延续百年的手工拉布变成按键操作,效率提升 3 倍;参与的“活碴机油改电”项目,年节约燃油成本 8 万元。



氨纶公司分布式能源供热班工会小组现有职工 15 人,以建设“职工之家”为抓手,创新打造“五维一体”工会服务体系,不断形成工作发展合力。

夯实组织基础,打造规范之家。通过民主选举产生工会小组长,建立标准化工会活动阵地,不断完善职工之家软硬件设施,获评上级工会标准化建设示范点。

深化民主管理,构建阳光之家。建立“三公开”制度,对班费使用、评优评先等 5 类事项进行全过程公示。设立工会代表接待日,累计解决职工关切问题 13 项,实现民主管理满意率 98.6%。

赋能生产建设,铸就奋进之家。将劳动竞赛与安全生产深度融合,开展“百日无事故”等特色活动,助力班组实现连续 800 天无非计划停车记录。建立“金点子”创新平台,收集合理化建议 12 条,创效超 5 万元。

强化素质提升,培育成长之家。实施“双师带徒”培养计划,3 名职工获评公司技术能手。组织岗位练兵 36 场次,班组技能等级持证率达 100%。

该工会小组通过有温度的服务、有力度的创新,真正成为职工信赖的“娘家人”,荣获中华全国总工会“全国模范职工小家”称号,为基层工会建设提供了鲜活样板。



王绪华,中共党员,日晒制盐公司生产服务分公司维修组组长。凭着自己过硬的机电技术,多次被评为优秀员工、技术创新“特别贡献奖”,2015 年 4 月,被授予“连云港市劳动模范”。

小改小革无止境,这就是王绪华的追求,也是他实现人生价值所在。在设备升级改造的实践中,王绪华的创新成果熠熠生辉。针对养殖片区老旧泵站机泵水叶效率低下的问题,他深入研究、大胆创新,主导完成了升级改造工程。改造后的泵站扬水效率大幅提升,成功实现降本降耗,为企业节省了大量运营成本。而由他牵头引进的机械带卤扒盐油改电技术,为盐业生产的高质量发展作出了特殊贡献。通过不断提炼总结实践经验,他解决机械设备问题的能力愈发精湛,也为后续的设备改进创新奠定了坚实基础。

王绪华不仅是技术上的佼佼者,更成为年轻员工成长路上的引路人。他深知“师傅是标杆,工作要走在前,徒弟才能有信心学得好”的道理。在机械设备维修工作中,他总是将徒弟带在身边,手把手传授经验。在他的悉心指导下,徒弟们在实践中快速成长,逐步从懵懂新手成长为能够独当一面、熟练掌握各类设备使用与维修技术的专业人才。



动诠释着新时代环卫工人的责任与担当。

作为班长,她创新“班后十分钟”互查制度做法,班组成员相互监督,追求高标准、高质量,精耕细作“责任田”。工作中她坚持一天“三检查”,不管是主干道路面还是卫生死角,只要看到烟头、树叶,哪怕是一根小草,都会弯腰捡起来。2024 年初,连续几场大雪让道路打滑,她带领班组成员下雪前撒融雪剂、雪中除冰、雪后铲雪,及时消除道路隐患,给过往的行人车辆扫出一个清爽的交通环境。

在同事们眼里,龚飞就是个实实在在的“领头雁”。靠一把扫帚、一双勤快的手,在每天的弯腰起身中,把路面扫得干干净净。晴天一身灰、雨天一身泥,脏了我一人,幸福千万家,在每天的起早贪黑中,扮靓了“城市美容师”的形象。她常说:“我们干的就是清扫路面的活,把路扫干净,心里才踏实。”这就是龚飞,一个在环卫一线默默坚守的普通人,用多年的坚持,书写着属于劳动者的平凡与光荣。

龚飞,女,38 岁,中共党员,连云港悦升绿化工程有限公司道路保洁女子班班长。她既是市劳模、省“五一”巾帼标兵岗的主要争创人,也是集团公司“灯塔先锋”培育对象。多年来,她始终坚守在道路保洁一线,用实实在在的行





李江兵,中共党员,现任华茂绿化公司绿植租摆班班长。2024 年斩获江苏省绿化技能大赛冠军,成为新时代产业工人转型发展的典范。

面对跨行业挑战,年过四十的李江兵以“归零心态”投身新领域。拜师老园林工宋士余

系统学习绿化养护,仅用半年时间,他就熟悉各类绿化苗木生长习性,熟练掌握各种行道树、园林绿植的修剪技巧,实现了从“化工蓝领”到“园艺工匠”的蜕变。

面对业务量从 1000 盆猛增至 2000 盆的压力,他带领班组凭借扎实的专业基础和丰富的实战经验,创新实施“网格化管养”、“智能养护日志”等管理模式,成功应对挑战,绿植死苗率得到了极大的降低。

作为技术带头人,他积极发挥老师傅传帮带作用,教授新同事、小徒弟业务知识和养护技能,注重培养团队的合作精神和创新意识。在他的带领下,班组多次获评“先进班组”,培养的技术骨干多次荣获“先进个人”、“星级员工”等称号,以躬身力行树起“一名党员一面旗”的模范标杆,生动诠释了共产党员的先锋本色和新时代工匠精神。



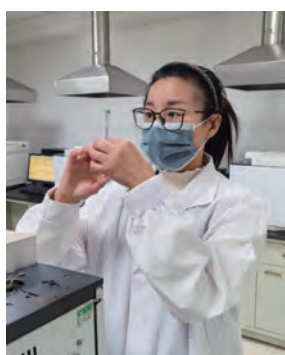
王丽,共产党员,48 岁,现任华茂环卫公司黄海大道保洁班班长,转岗来到华茂公司工作已有 18 个年头,她从一名普通的道路保洁工成长为一名优秀的共产党员。“脏、累、苦”是环卫工作的共性,但她从不怕脏、累、苦,在她负责的保洁路段里,因处在人流、车流量大、垃圾多、落叶密,有时大风刮起的方便袋、废纸满天飞舞,驾考中心周边的饮料瓶随处可见,她却不畏辛苦地追逐捡拾。每天都带领 11 名保洁人员认真的清理责任区,从不放过一片纸屑,一个烟头,一个角落,包括绿化带中的垃圾,公交站台和垃圾桶都定时用抹布擦洗干净。她模范的遵守单位的各项规章制度和清扫保洁制度。

从青丝到白发,王丽用 18 年光阴把扫帚磨成了“金钥匙”,先后获得“连云港市劳动模范”、“年度先进十大最美清洁工”等称号。面对荣誉,她总说:“马路干净了,心里就亮堂了。”晨光中,她胸前的党徽与反光背心上的荧光条交相辉映,恰如这个时代对劳动者的礼赞。她正带着班组在道路上,继续书写新时代劳动者的奋进篇章。



王卉同志自参加工作以来,一直在生产部门从事超高分子量聚乙烯纤维生产的技术管理及产品研发工作。2023 年荣获连云港市总工会授予的“连云港市五一巾帼标兵”“连云港市巾帼建功标兵”等荣誉称号。凭借优异的技能水平,被连云港市纺织工程学会授予 2023 年度“优秀纺织工程师”。

她先后参与并顺利完成神特公司二期、三期工程的建设投产、技术提升工作,在超高分子量聚乙烯纤维生产管理,技术研发方面,经验丰富。深耕新产品研发工作,成功开发出 H81、H91 系列产品,防弹纤维强度实现 42cN/dtex,达到行业领先水平。2023 年以来,主持推动工艺优化,实现 H76 品种 25% 的产量提升,各类原辅料消耗下降均超过 10%,大幅降低该品种纤维生产成本。工作之余,深入学习专业知识,撰写各类专利、论文 20 余篇,目前已授权专利 13 件,3 件发明专利进入实质审查阶段,发表 2 篇科技论文。



臧涵,中共党员,石油化工高级工程师,长期深耕一线,专注于化工新材料研发与创新,逐步成长为企业的技术骨干。曾先后荣获“第三届连云港市优秀工程师奖”、市国资系统“优秀共产党员”、市五一劳动奖章等荣誉称号。

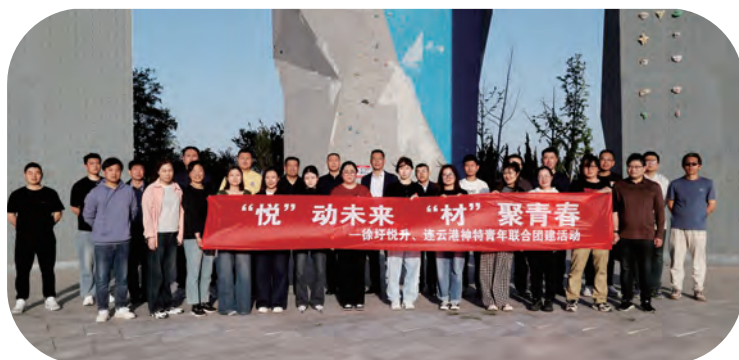
2011 年,入职市工投集团高新研究院,成为一名研发工程师。2019 年,因化工产业政策调整,高新院并入利海化工公司,臧涵工作重心也由原来的课题研究转向工业应用,先后围绕公司产业链上下游开展研发工作,参与苯甲醇等 7 个后道产品的研制开发,其中苯甲醇 700t/a 一次性试车成功,产品质量达到出口要求。对乙酸苄酯等 30 多个产品展开调研,为公司产业链拓宽和转型升级提供了坚实的技术支撑。在聚酰胺原料 ODA 产品工艺研发过程中,最终使废水减排率达到 40%,有力助推了集团化工与纤维板块的融合发展。

2023 年,面对公司转型升级引进新材料项目,臧涵主动钻研和谋划,带领团队高效完成前期关键工作,在项目建设上,组织实施甲类仓库、中控室迁建等 4 个项目,稳步推进工程建设。期间,还主持和参与省市级项目 10 余项。其中,“对苯二甲酸加氢制备 1,4-环己烷二甲酸二甲酯”技术通过连云港市科技局鉴定,该成果在催化剂制备和工艺技术上均达国内先进水平,为集团赢得行业赞誉。截至目前,臧涵带领团队累计申请专利 39 件,其中发明专利 16 件。



陈青,现任连云港市工业投资集团供电工程分公司灌西供电所线路班班组长。自 2012 年入职公司以来,他始终扎根在电力一线,以饱满的工作热情、扎实的专业技能和无私的奉献精神。一分耕耘一分收获,他在 2023 年荣获连云港市“五一劳动奖章”,被集团评为“技能大师”,连续两届荣获集团电工技能大赛一等奖。平凡岗位铸不凡。作为一名基层电力工作者,他的身影常常出现在最需要的地方,不论是酷暑严寒,还是深夜凌晨,他总是第一时间赶到现场。从普通电工到连云港市“五一劳动奖章”,他用脚步丈量责任,以匠心守护光明,在平凡的岗位上谱写着不平凡的人生篇章。险情面前显担当。记得去年超强台风来袭。凌晨 2 点,他带领突击队冒雨赶赴现场,在能见度不足 5 米的情况下,连续奋战 28 小时后,当线路恢复供电的瞬间,他却因低温症晕倒在操作现场。同事们说:“每次抢险,陈班长总是把最危险的位置留给自己。”薪火相传育桃李。陈青作为公司的技术骨干,他主动把自己工作中的经验毫无保留的传授给青年员工,充分发挥“技能大师”传、帮、带的作用,他带出的 12 名徒弟已有 6 名成长为班组长、技术专责,形成了“星火燎原”的技术传承生态。

庆“五一”迎“五四”活动掠影



徐圩悦升公司与神特公司开展“重走长征路”红色团建活动



氨纶公司举办“庆五一 迎五四”系列活动



房地产公司举办“践行劳模精神,传递榜样力量”职工思政课



徐圩投资公司组织工会干部参观市工运史展馆



金桥制盐公司举办职工大讲堂活动



供电公司组织开展“庆五一、迎五四”系列活动