

连云港工投

苏新出准 S 2024 07000024 号 2024 年 12 月 10 日 总第 339 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

日晒制盐公司掀起大干冬准热潮

大雪时节，温度骤降。为应对连续低温和大风天气，日晒制盐公司产业工人不畏严寒，默默坚守在阡陌纵横的滩头第一线，他们凭着盐场人坚定的信念、不懈的执着与勇于担当的精神，全面掀起大干冬准热潮。

“捋清一件事”。在滩头生产现场，劳模创新工作室成员匡洪忠和新河十五班班长谭明正一起对如何提高原盐单产、降低卤耗等挖潜增效工作进行梳理。二人一边沟通，一边将发现的问题记录下来。为确保原盐高质高产，各班组在劳模创新团队的带领下，提前落实冬准工作措施。坪南十一班班长章保卫更是组织员工认真学习除硫制盐新工艺，并以班组日常生产中总结结晶池长盐趋势为依据，针对天气变化不规律的情况，制定定期活砸、破砸等措施，将池盐的各项指标变化进行及时反馈，从根本上杜绝冬准工作“雷声大、雨点小”现象。

“用好两张表”。为圆满完成冬准工作，各基层班组加大自我加压力度，以党的二十届三中全会为引领，进一步发挥好党员的先锋模范带头作用，制定“冬准工作推进表”和“冬准生产

检查表”。对冬准任务的完成情况做到每天有安排，每周有总结，确保各项工作按部、有序、稳定向前推进。同时重点抓好冬季硫酸钙沉积严重班组清理工作，按照两张表进行认真排查，使冬准工作真正做到“事事有人管、时时有关注”。为冬季冷冻除硫、来年原盐生产过程管控、滩场文明标准化等安全生产奠定坚实的基础，在“反复查、查反复”中实现冬准工作水平循环提升。

“拧成一股劲”。各班组以公司开展“冬准”劳动竞赛为契机，召开冬准工作现场会，加强班组精细化管理。结合班组生产实际，将“三大提升”解放思想大讨论活动成果转化成为盐业高质量发展的有效实践，进一步放大竞赛效用，突出“学、训、练、比、考”多种形式，以理论“师徒讲堂”和实操“技能比武”相结合，设定目标，讲明否决事项、划分包区责任，结合绩效考核、评先选优等，极大地调动了班组员工干事创业的劳动热情。并针对原盐质量、班组管理、电工技能等方面开展专项比拼，提高组长的管理水平和员工的岗位技能。（许东彦）

12月7日至16日，金桥制盐公司作为“淮盐制作技艺”非遗项目传承和使用单位，代表集团参加在扬州中国大运河博物馆举办的“水韵江苏，精彩非遗”非物质文化遗产展示展演活动。通过此次活动，传承淮盐文化、展现“金盐魅力”。（张飞）



用深沉的文化浸润心灵

——读《文化与国家安全》有感

集团总部 冯家道

在书厨中摆放着一套总体国家安全观系列丛书，共六册，涉及到地理、历史、文化、生物、大国兴衰、百年变局。从书以一种通俗而不失学术、鲜活而不失严肃的方式，让读者走进国家安全这个既神秘高端又同我们每个人息息相关的领域。

我读完了其中的一本《文化与国家安全》，掩卷沉思，深感文化安全对国家和谐稳定、对凝聚社会力量、对做到万众一心有着非常重要的作用。书中从国家安全的文化密码、世界上印度、俄罗斯、阿拉伯、犹太文化分析、国盛民强的文化基因等方面进行了系统而详实的阐述，发人深省，在当今世界，随着全球化的深入推进，各种思想文化相互激荡，不同文明之间的交流与交锋日益频繁，文化安全的重要性愈发凸显。形势越是复杂，社会思潮越是多元，越是需要在文化的根本上统一思想、凝聚共识。

习近平总书记指出，“坚定文化自信，是事关国运兴衰、事关文化安全、事关民族精神独立性的大问题。”“我们必须既积极主动阐释好中国道路、中国特色，又有效维护我国政治安全和文化安全。”作为一个普通公民，要坚决拥护党的领导，坚守文化安全底线，必须从多个层面入手，全面提升文化安全的防护能力，确保文化认同的纯粹性、创新性和影响力。

一是深入学习中华优秀传统文化——筑牢文化安全的根基。在全球化的浪潮下，各种文化交流日益频繁，文化冲突也愈发激烈。在这样的背景下，传承和弘扬中华优秀传统文化显得尤为重要。深入学习中华优秀传统文化，需要从教育入手。通过完善教育体系，将传统文化教育纳入国民教育体系，从小培养青少年的文化认同感和自豪感。同时，还需要加强社会宣传和教育，通过各种渠道和形式，向公众普及传统文化知识，提高公众的文化素养。

二是对社会上不良文化思潮敢于亮剑、勇于斗争——维护文化安全的防线。在当今社会，各种文化思潮交织碰撞，其中不乏一些不良文化思潮。斗争不良文化思潮，需要我们保持清醒的头脑和坚定的立场。首先要加强理论武装，深入学习党的路线方针政策，增强对不良文化思潮的辨识能力和批判能力。其次要加强舆论引导，通过主流媒体和社交媒体等渠道，

传播正能量、弘扬主旋律，积极营造健康向上的社会文化氛围。最后还要加强依法治理，完善法律法规体系，加大对不良文化思潮的打击力度，切实维护国家文化安全和意识形态安全。

三是坚持培育和践行社会主义核心价值观——引领文化安全的航向。社会主义核心价值观是引领文化安全的重要航标，它包含了国家、社会和个人三个层面的价值追求和道德规范，为我们提供了明确的价值指引和行为准则。培育和践行社会主义核心价值观，需要从多个方面入手。首先要加强宣传教育，通过各种渠道和形式，向公众普及社会主义核心价值观的内涵和要求。其次要注重实践养成，鼓励人们在日常生活中践行社会主义核心价值观，使其内化于心、外化于行。最后要加强制度保障，完善相关法律法规和政策体系，为培育和践行社会主义核心价值观提供有力支撑。

四是坚守意识形态主阵地不动摇——夯实文化安全的基石。意识形态工作是党的一项极端重要的工作，也是维护文化安全的关键所在。在新时代背景下，我们必须坚守意识形态主阵地不动摇，确保党的理论和路线方针政策得到全面贯彻和执行。首先要提高站位，强化责任落实。把政治理论学习作为重要政治任务，持续巩固拓展主题教育成果，坚持“当下改”与“长久立”相结合，及时总结提炼并以制度形式固定下来，建立健全行得通、做得实、长期管用的制度机制。其次要管控并举，强化制度建设。持续跟踪在“体制机制、思想动态、管理管控和敏感舆情”等四个方面可能出现的意识形态领域排查出的风险隐患，做到限期整改。依托各级职工之家、道德讲堂等平台，深入持续开展思想政治教育，推动党的创新理论走进基层，实施“职工思想政治工作进班组”工程，打造一批鲜活的思想政治工作案例。第三要加强教育，着力构建同心同德、同向同行的“同心文化”。强化基础保障，落实经费，推动“网络阵地和活动阵地”建设过得硬。最后要宣传引导，强化阵地管理。对网站进行整顿和完善，清理一些不必要的QQ群、微信群。充分利用内外媒体，发挥互联网下多媒体信息传播的优势，开展宣传报道同业务竞赛，把意识形态工作向基层党组织延伸。

今年来，青口投资公司党委紧紧围绕企业发展中心工作，因地制宜实施“深化‘青蓝工程’，促进融合发展”书记项目，坚持问题导向、目标导向，聚焦队伍现状，不断深化青年人才、管理人才、技术人才培养，激发人才创新创造活力，将人才势能转化为助推企业健康转型的发展动能。

理论武装全覆盖，激活“源头活水”。为更好适应发展新形势、应对新问题，提升党员管理干部的综合素质能力，公司党委开展蓝马甲 2.0 青年人才特训营，搭建理论学习平台，邀请市委党校专家讲师、江苏海洋大学教授、专家等，开设党务知识、市场营销、淮盐文化、舆情应对等涉及面广的专项课程，授课对象从特训营学员扩展到机关各部门、各单位负责人以及对课程有兴趣的广大职工，以此，激励广大党员干部职工将“要我学”变为“我要学”，提升学习积极性和主动性，助推主动学习的良好风尚在公司范围内蔚然成风。

研学实践有重点，激发“向上生长”。公司党委提前谋划，严格确定研学主题，经过多方沟通对接，组织公司党委干部、蓝马甲特训营学员，前往中国民营企业 500 强的江苏省镔鑫钢铁集团以及中国制药工业百强企业的江苏康缘药业参观学习，现场参观学习了两个优秀企业的生产智能化系统以及其在发挥党建引领助推企业发展等方面采取的措施和获得的成就，不同的企业发展模式和企业管理，带来了鲜活的研学体验，让广大党员干部在“走出去”“找差距”中不断坚定“向上走”的忠实信念。

榜样示范树标杆，激励“比学赶超”。为激励干部队伍比学赶超，充分发挥榜样的示范带动作用，公司党委设立青投蓝领 3+ 产业工人成长项目，今年，更是将班组头雁的评选范围扩大到党小组长、工会小组长，充分发挥“三组联建”工作机制的强大合力，通过申报、初评、民主推荐、组织考察、党委研究、公示 6 个阶段，最终 13 名各行业的优秀员工脱颖而出，分别被评聘为行业技师、首席员工、班组头雁，并获得相应的待遇提升，助推公司职工队伍更加敢担当讲奉献，为公司发展提档升级、效益攀高作出更大贡献。（顾 益）

徐圩公司“四招”发力保障冬季管养

入冬以来，徐圩市政管养战线上一片繁忙，各分公司“四招”精准施策，持续加大绿化养护、市政管理、垃圾清理、保洁工作力度，攻坚克难，全力保障冬季市政管养和谐有序。

绿植养护有“妙招”。瑞南、绿化分公司推出冬季绿化养护“套餐”，为树木安全越冬保驾护航。在新区海滨大道上，绿化卫士正加班加点为绿化树木盖草帘、搭建风障。他们分工明确，有的手拿裁纸刀，有的手拿扎绳，一起帮助乔木穿“棉衣”、搭“暖房”。截至目前，已完成风障搭建 20000 米，完成园区等道路绿化修剪 70 万平方米，杂草清理 3.5 万平方米，加固支撑行道树 600 余棵，树干涂白覆盖率 100%。

市政维护上“绝招”。市政分公司建立“勤小修，免大修”的养护工作机制，变被动养护为主动养护。连日来，修破损道路 15 处 450 平方米，维修、更换护栏 300 余米，升级改造 350 处水泥井盖座，辖区内路缘石维修 1000 余米。供水班组对全线管网进行整体排查，主要针对辖区内供水线路、阀门、消防栓及管网附近路面有无渗漏等附属供水设施，及时排除可能存在的各种隐患。

保洁清扫出“实招”。保洁分公司早安排、早部署、早行动，抢抓晴好天气有序增加机械化车辆清扫频次，持续加强主干区的保洁力度。连日来，保洁卫士们采取人机结合的清扫作业模式，全面清扫路面，清除人行道、下水道口、树坑等处垃圾死角。实行动态保洁，对重点区域适当延长保洁作业时间，制定恶劣天气保洁工作应急预案，确保保洁人员、清扫工具、融雪剂等物资及时到位。

垃圾清运放“大招”。环卫分公司持续开展越冬垃圾集中清理整治行动。在新区西安路清理现场，突击队员冒着初冬的寒风，发扬不怕苦、不怕累、不怕脏的环卫精神，深入草丛、河滩，他们或用手扯、或用钳子夹，一点一点地将垃圾杂物清理干净。此次清理，共出动突击队员 10 人，垃圾清运车一台，挖掘机一台，清理各类垃圾 10 吨。（陈蓓蓓）

凯实金桥公司全面加强冬季安全生产

为进一步做好冬季“三防”工作，凯实金桥公司采取一系列防寒降温措施，将“安全第一，预防为主”的理念深植于心，以应对可能出现的各种风险，用实际行动筑牢安全生产红线。

强化风险意识，建立预警机制。进一步提高思想认识、强化具体措施，逐级压实安全生产责任，确保冬季安全生产形势平稳有序，开展形式多样的各种安全教育培训活动，努力营造更加有利于加强安全生产的氛围；对安全隐患排查、预警等进行细致周密的安排部署，强调安全的重要性，落实各项安全防范措施，筑牢安全发展底线。

细化设备管理，确保稳定运行。定期对各装置设备、管道等设施设备进行检查，及时更换老化、破损的部件，确保设备在低温下仍能正常运行；扎实开展冬季防冻防凝工作，提高设备故障应急处置能力，建立完善的设备巡检制度，确保问题早发现、早处理；坚持管理关口前移，彻底消除设备隐患和薄弱环节，确保冬季安全生产平稳运行。

优化应急机制，提升应对能力。面对冬季可能出现的各种突发事件，定期开展应急救援演练活动进行实战练兵，增强员工的消防安全意识，提升应急响应和处置能力；加强与消防、环保等部门的联动，共同构建完善的应急体系，确保冬季安全生产工作平稳有序。

抓宣传全覆盖，氛围营造到位。在公司生产厂区进出口，主要干道、重要区域醒目位置悬挂安全生产横幅、标语等方式，重点宣传道路交通安全、防火防电等安全注意事项；组织员工学习新《安全生产法》，深刻领会精神要义，树牢安全生产理念，强化安全生产意识。（张昕）

灌西公司“三个向”做好融合发展文章

今年以来，灌西投资公司紧扣高质量发展这一首要任务，依托自然资源禀赋，不断深化产业结构，拓宽产业链条，强化淮盐文化赋能，切实保障和改善民生，谱写出了一曲党员群众“大干一场”、产业改革“华丽蝶变”、职工幸福“指数攀升”的生动答卷。

发展向新，推动产业改革新进展。项目为王，产业为先。在企业高质量发展中，该公司坚持抓产业壮筋骨，持续推动产业提质增效。秉持“研究小切口，推动大产业”的产业发展理念助推“农”字号产业发展，全力推进盐碱地特色农业发展，加大高标准农田建设力度，推广“开山岛”牌特色大米；积极探索“渔光互补”模式下的养殖产业化发展路径，打造水产品高端化品牌。有效促进农业增效、农户增收，形成“一企一品、多元发展”的产业发展格局。

盐场向美，发展魅力灌西新业态。紧扣“大健康”发展律动“脉搏”，传承千年淮盐神韵。以祝星星劳模创新工作室为载体，深入挖掘盐业文化、盐田保护、工艺革新等，提升盐产品附加值和软实力。以荣获国家级非物质文化遗产代表性项目——晒盐技艺和江苏省非遗工坊——淮盐技艺生产的优质原盐为原料，利用风能、太阳能自然蒸发，优化原盐生产品种结构，培育高附加值产品集群，打造安全健康盐产品品牌，引领生态绿色发展。

惠民向实，带领职工奔向新生活。民生无小事，枝叶总关情。推进农业区域内农田水利设施、排水防涝等水利设施建设，提升耕地防洪、灌溉、排涝能力，夯实粮食安全根基，保障群众的生命财产安全。在化解职工就业结构性矛盾、强化服务能力建设等方面持续发力。充分发挥公司“康乃馨”心灵驿站功能，举办心理健康知识讲座、职工义诊，满足新业态职工多样化的健康服务需求，不断提高生活热情和工作激情。同时优化企务管理，提升职工满意度，高质量发展与民生幸福共进共融。(许东彦)

神特公司锚定目标奋力冲刺“全年红”

今年以来，神特公司上下奋力攻坚，围绕生产经营和三期项目两项重点任务，锚定目标，奋力冲刺“全年红”。

抓经营、提质效，主责主业效益提升。生产质效稳步提升，H81生产工艺进一步稳定，纤度合格率98.69%，较去年提高10%，H91工艺优化得到提升。强化混丝、废凝胶丝管理，开展废凝胶丝白油回收技术开发实验工作，白油回收率较原有技术提高30%，回收用时缩短70%。“4个5%”降本工程取得明显成效，其中PE、白油、白土单耗分别下降6%、5%、15%。加大国内外市场开发力度，以中高端防弹市场和高质量外贸订单为主要销售群体，主推悍德维系列中高端防弹产品。全年拜访客户超过50家，重点防弹客户18家以上。与国内两家知名纤维大客户达成合作协议，新增贸易销售额1000万以上。

深改革、强活力，高质量发展蓄势赋能。深化内控赋能增效，开展“突击任务我当先”、“大干二季度”、“提质增效谋发展，蓄势赋能促提升”等系列活动，全面提升产量、质量和销量，降低生产成本。完成《成品丝分级操作规程》等共计30项检测操作规程，提高精细化管理水平。与南京工业大学合作推进“离子液体萃取剂项目”研发，与江苏海洋大学共建“海洋渔业高性能纤维材料及制品联合研发中心”。全年共申请发明专利5件，授权2件发明专利、4件实用新型专利。公司第七次入库科技型中小企业。

守底线、保落实，全面强化责任担当。开展安全检查44次，检查出安全隐患307条，并已全部整改完毕。加大安全环保投入费用，完成前纺油烟处理设施改造、后纺生产线废气收集改造等多个改造项目，补齐安全环保短板。开展安全教育培训14场、应急演练2场，增强全员安全意识。扎实推进项目建设，完成项目设备安装、单机调试、联机调试，及时做好人员、物料、安全环保三同时等相关准备，全面进入试生产阶段。(刘嫚嫚)



台北公司为苗木安全越冬“保驾护航”

近日气温骤降，为防范应对低温雨雪天气可能造成的影响，台北（华茂）公司抢抓有利时机，组织保洁、绿化养护等人员联动开展冬季苗木防寒保护工作，确保辖区内苗木安全越冬。

防寒保暖“穿冬衣”。为提高树木的抗寒性及抗病虫能力，确保树木安全过冬，公司员工采取主干包裹、树冠覆盖、搭防风障等多种方式对辖区中易冻树种进行了保温处理，对部分地被植物进行了地膜铺盖。同时，重点对创智公园、昌圩湖公园、东方大道等绿化带中的乔木全部涂白，共计涂白树木约10000余株。

植物修剪“展新颜”。公司充分利用植物休眠期，组织绿化养护人员对花果山大道、东方大道、黄海大道等主干道的国槐、香樟、栾树、大叶女贞等1000余株乔木进行修剪及整形，房金鹤)

及时去除死枝、病枝、枯枝，既让苗木造型更加美观，又能确保明年开春树木健康茁壮成长。

清扫落叶“保安全”。随着天气渐冷和大风天气增多，辖区内落叶大量囤积，既影响景观环境，又存在火灾安全隐患。绿化分公司集中人力对辖区绿化带、边道、创智绿园内的落叶、枯枝、可燃杂物等进行全面清理，为辖区“减负”，确保辖区环境干净整洁。

盆景花卉“搬新家”。自11月以来，益丰园林分公司联合机关、联系点部门，对盆景园内娇贵而不耐寒的盆景进行了一次大规模的“搬新家”。将粗摆花卉拼盆后搬进花房，减少占用花房的空间，保证更多的花卉可以进入花房。对不耐寒的盆景如九里香、榕树、米兰等以及花盆较小的盆景分类进入河西花房，防止根茎冻伤。(房金鹤)

金航公司认真贯彻落实集团公司资产出租管理办法，规范资产出租程序，采取多种措施推进国有资产出租提质增效。

全方位清查摸底。今年以来，开展不动产全面清查工作，召开资产出租工作专题研究会议10余次，不断加强对本公司约33866平方米区域租赁市场行情及各租赁户经营情况调研分析，做到充分了解周边同类资产、相同地段、类似功能等相关情况，为掌握市场租赁行情，制定2025年度资产出租方案打下坚实基础。

多角度经营有序。坚持资产出租市场化运作的原则，采取灵活、差异、多样、公平的定价方法，确保资产租赁阳光操作，和谐稳定。拟在2025年度，对合同到期有意向续租诚信守约的251户承租户优先租赁，按照市场行情、不同位置条件等酌

情考虑，分别采取维持上年不变、小幅增长、合理降低、年租金分两次收缴等方式，进一步稳定承租户心理，尽可能降低资产闲置率。对到期后不再续租、租赁价格有调整的36项资产及待租的26项资产进行公开、公平、公正招租。

多途径创新挖潜。研究出台《金航（奥神）公司“挖潜增效、揭榜夺标”资产经营奖惩办法（试行）》，筹备奖励资金池7万元，全面激发员工的工作热情和潜能，力争2025年度公司资产出租成果迈上新台阶。重点针对“双菱片区”等资产品质不高、出租率低的片区，尝试“整体打包租”的模式，与街道社区或实力强、诚信度高的商户进行有偿代管合作，有效控制“零散管理”的现状。(金航 宣)

强化警示教育，预防安全事故。针对年终岁尾个别员工安全工作容易出现松劲心态思想，组织开展警示教育活动，并把警示教育与隐患排查有效结合，系统查找各岗位存在突出问题和薄弱环节，使员工清醒认识到麻痹大意、松劲思想存在的安全风险。

强化隐患排查，督促整改落实。深入开展安全生产大检查行动，以施工现场管理、园区入驻企业等领域为重点，在保质保量的同时，狠抓安全生产管理工作。不断提高检查频次和密度，排查人员、设备、场地等各方面隐患因素，不流于形式、不走过场。对检出的安全隐患要求相关单位和责任人立即整改，并做好台账管理工作。(房 宣)

长方面下功夫，全面提升管理效能。

全局统筹深挖潜力。围绕“向销售效益”中心任务，构建“铁路、公路、船运”组合联运，提升销售运行质效，促进销售全局的稳健平衡。在充分发挥公司优势的基础上，通过搭建上下游渠道，不断提升煤炭销售创效空间，实现公司效益最大化。

上下贯通厚积生力。大力实施“走出去”战略，转变策略“跑”市场，抓住时机“挤”市场，想尽办法“拓”市场，成功与山东能源、陕煤集团、山煤国际、内蒙古巴音孟克等国内多家实力强、信誉优的头部煤炭企业达成合作，进一步提高了煤炭的销售量，促进了整体销售规模的提升。(岑 征)

供应链公司拉满“战斗力”打好全年收官战

四季度末是全年工作收官冲刺之时，供应链公司争分夺秒抓进度、千方百计提效率、全力以赴补短板，拉满“战斗力”，吹响了打赢收官战的“冲锋号”。截至目前，供应链公司今年煤炭销售量已达80万吨，煤炭销售量翻番，创历史新高。

强化管理增强定力。面对煤炭市场供需转向宽松、价格震荡下行的严峻形势，供应链公司聚焦破除发展短板、提高煤炭产品市场核心竞争力，持续在补短强弱提管理、提质并重促增

金桥制盐公司“三保障”挥好经营管理“指挥棒”

金桥制盐公司聚焦完成“冲刺双二零”目标任务，统筹决策、精益部署，扎实推进各项经营管理工作，为打赢公司年末“收官战”保驾护航。

在“细”上做足文章，保障全面预算落实。持续开展深化扭亏增盈专项行动，强化“周督办、月总结”机制运行质效，推进“全员、全要素、全过程”费用管理走深走实。树牢“精打细算”工作理念，组织生产费用预算进度收尾落实调整，滚动盘点各项任务指标，加强关键指标监控分析，优化提升公司经营质效，确保全年任务目标按时完成。深入践行“精细统筹”原则要求，加强对宏观经济形势、行业发展态势的研判，统筹研究，准确测算，超前规划各项关键任务，提前谋划各项工作。

在“稳”上下足功夫，保障管理制度落实。长效机制筑保障。围绕“抓管理重点、补流程断点、治风险盲点”工作思路，针对固定资产验收登记、清查盘点、回收处置等重点环节，建立健全固定资产管理体系，确保固定资产管理有章可循、流程清晰、责任可查。严守规则管资产。实施固定资产全流程管控机制，制定固定资产清理登记表等流程文件，做到购置有计划、审批有手续、执行按程序。加强监管防风险。定期对固定资产抽查清点，掌握并真实反映固定资产的数量、价值和使用状况，确保账账相符、账实相符。

在“精”上加足马力，保障年终核算落实。协同配合，凝聚倍增合力。围绕年终核算工作进度，各部门协同做好开票回款工作，确保每一笔款项能够及时进账，降低公司财务风险。细化环节，强化工作落实。以“一流的服务理念、一流的工作水平”为要求，深挖每笔业务的来龙去脉、细致审核每张凭证的处理流程，切实做到“账务处理要准确、数据更新要及时、财务核算要高效”，高效率、零差错地完成年终各项回款核算工作。主动作为，规划未来安排。以今年的年终核算数据为基础，提早着手、前置布局翌年各项准备工作。(莫欢欢 魏星)

供电公司“三条线”打好“收官战”

四季度以来，供电工程分公司紧紧围绕集团公司决策部署，尽锐出战抓落实，笃行实干提效率，锚定各项目标任务全力攻坚，推动项目建设“加速跑”，铆足干劲冲刺“四季度”，确保圆满完成全年既定的目标任务。

提质增效，优化经营管理战线。围绕全年工作思路和经济指标，研判新形势、掌握新政策，立足自身品牌、质量、服务等特点，全力开拓“电量、工程、运维”三大主业。加快产业从“老传统”向“新赛道”转变，紧紧把握国家新能源产业的新形势、新政策和技术发展方向，制定和完善企业新能源业务发展战略。扎实推进“三精管理”三年行动计划，以问题为导向，认真梳理思想行为和生产经营管理方面的突出问题，制定措施，压实责任，力抓整改。强化学习意识，规范公司全流程管理，按照制度、规范、程序重点抓好人员管理、工程质量管理和成本管理、安全管理等工作，确保管理规范促提升。

强链扩规，推动产业转型主线。利用“互联网+”智慧电网模式，推动电网管理智能升级，实现信息数据采集，为实现降本增效提供数据支撑。大力推动能源产业链建设，紧紧围绕集团公司“一核三极”经营格局，找准定位，搭上顺风车，围绕“渔光互补”“零碳园区”等重大项目，聚力靶向攻坚，以集团能源产业链前瞻性布局新兴产业，通过新产业、新布局，激发高质量发展新动能。

筑基固本，守牢安全生产防线。严格执行现场运行规程和“两票三制”，规范落实倒闸操作安全要求，安全管理部深入开展“四不两直”安全督查，以“零容忍”态度狠抓生产作业反违章，全力遏制违章作业。强化安全教育培训，定期开展电力“三种人”专项培训，建立员工培训教育档案。通过周周练、班前会、安全技术交底等方式传导压力，不断强化专业水平和技能素质，为公司高质量发展提供强有力支撑。(郑皓)

氨纶公司打造班组思政教育新模式

近年来，氨纶公司党委有效整合资源优势，不断创新服务载体，以职工思政教育为主题，创新实施工会小组、党小组和生产班组“三组联建”，把党支部建在车间，把工会小组建在班组，将思政教育向生产一线班组延伸，通过联动共建方式，行之有效地上好班组思政“第一课”。

“三驾马车”同向发力，载体更加丰富。充分发挥“1+1+1>3”联动效应，在“三组联建”中夯实班组思想政治工作基础。组织联建，健全三组联建网络体系。根据公司运转班实际，抓住班组上承接车间、支部下辐射生产操作岗的工作特点，将工会小组分别与20个生产班组、15个党小组结对，做到有班组、党小组就有工会小组，有职工就有工会小组活动，处在联系职工的神经末梢。教育联抓，统一制作“三组联建”看板，公示“员工学习园地”“党群之窗”“产质量图表”等事项，解决信息的“肠梗阻”现象。活动联办，推动劳动竞赛普及到基层、覆盖到班组、落实到岗位。深入开展“双进双促”活动，针对目前班组生产线满负荷运行，一线员工工作量急剧加大的现实情况，组织工会小组、党小组人员助力一线生产班组抢生产。

“两个娘家”同德同心，手段更加灵活。工会小组、党小组在“三组联建”中肩负起“娘家人”的责任，在“三组联建”中号准班组思想政治工作脉搏。引导出员工的“真想法”。开展“师带徒”“老带新”活动，充分发挥老员工表率和榜样作用，立足本岗，服务邻岗，带动新岗。“与新员工唠家常”，有效推动了新老员工互帮互助，形成工作学习化、学习工作化的良好氛围。开导出员工的“真感受”。设立“职工心声信箱”，让员工能更直

接，更大胆地提出问题，吐露心声，把可能产生的思想问题解决在萌芽状态，做好班组员工压力疏导工作。疏导出员工的“真烦恼”。在各生产班组园地定期举办“吐槽大会”，让员工们在吐槽大会上畅所欲言地提出意见或建议，由工会小组长、党小组长、班组长对其进行解答，做到小事不出工段，大事不出车间。释放出员工的“真性情”。组织开展丰富多彩的员工文体活动，如健走活动、工长班长拓展活动，篮球类、车间拔河活动、车间员工包粽子活动等。

“三轮驱动”同时提速，力量更加集中。充分发挥工会小组的牵头作用，结合产业工人队伍建设改革，在“三组联建”中营造班组思想政治工作的氛围。典型驱动，挑选20名思想政治觉悟较高的党员骨干担任班组长，让“红色支部”“红旗班组”“红星员工”在班组思想政治建设上充分发挥引领带动作用。推出“氨纶工匠”“氨纶之星”“最美员工”“三鹰计划”人才项目，覆盖到一线员工岗位并予以宣传展示，引导员工积极投身技术创新、提质增效、爱岗敬业等生动实践。文化驱动，利用“班前早会”“车间小课堂”“交班会”“微信群”等形式，组织开展政治学习和业务培训。利用“一栏一网一号”对优秀传统文化、形势任务、社会主义核心价值观进行立体式宣传，激励广大员工坚定信心，立足本职工作谋奉献。组织各小组深入开展“激情创业大讨论”活动，重点围绕“当前形势怎么看”“公司发展怎么办”和“创新创优怎么干”三方面内容开展大讨论，引导广大员工系企业、以厂为家，将个人的前途与企业的发展紧密相连，激发广大员工建功立业热情。（韩奇）

今年来，格斯达公司围绕企业人才发

展战略，打造特色品牌，筑牢人才发展高地，为服务集团发展大局、打造人才“蓄水池”贡献力量。

培训筑基，育才工程筑牢人才基石。格斯达工会以“育才工程”为基础，通过对员工职业成长过程的细分，形成新人练习期、高速成长期、发展提升期三个培养阶段，有针对性的制定差异化培养路径，为员工提供了全方位、系统化的培训和发展机会。帮助新员工快速融入集体、胜任岗位。在新人练习期，通过入职前培训和“一对一”传帮带模式，帮助新员工快速融入集体、熟悉业务。在高速成长期，工会推出“担保知识大讲堂”、法律风险防控专题培训等系列课程，强化员工业务能力。在发展提升期，通过业绩争锋榜劳动竞赛、技能培训补贴、绩效考核和薪酬分配方案等措施，激发员工的创先争优热情，依托体系机制，今年以来，先后选拔聘任中层管理人员3名、主办等非领导职位管理人员4名，职级晋

升员工13名，为企业注入新动能。

“三组联建”，促进员工全面发展。工会充分利用“三组联建”平台，将党小组的思想引领、工会小组的培训提升和业务班组的技能操作各项职能紧密结合，开设党员辅导课、纪律强化课、班组业务课，形成了“三组”同向发力、“三课”全向聚焦的员工提升机制。今年，金融板块累计开展各类培训活动60余场，依托“三组联建”实施各类培训30余次，员工参训率达到98%，1名员工获市融资担保行业“先进个人”称号，3名员工获得集团公司年度先进个人表彰。

强化党建引领，拓宽人才交流渠道。强化党建工作对人才培养的引导作用，积极构建支部党建、工会品牌的建设融合，以支部“联融”共建机制，搭建人才对外交流平台，互学互鉴，拓宽员工的视野和思维，促进业务合作与资源共享。今年以来，先后与省再担保、银行等多家金融机构开展以党建共建、业务交流、人才提升为主题的活动6次。强化内部竞赛体系与党建活动相结合，通过竞赛激励和荣誉表彰等方式，激发员工的积极性和创造力，组织开展“金牌服务”创建活动，通过“比业绩、比作风、比服务”的全方位比拼，促使员工不断提升自身的业务能力和服务水平，目前已组织集中考评三次，业务达标率提升30.93%。（饶迪）

今年来，供电工程分公司党委坚持把“书记项目”作为抓好基层党建工作的“头号工程”，突出重点、

补齐短板，以项目化破解基层党建治理难点、堵点，以“书记项目”为牵引全面压实管党职责，着力在抓创新、抓典型、抓示范、抓成效上下功夫，推动基层党建工作全面提质增效。

坚持以上率下，凸显辐射效应。通过党委书记亲自抓落实，各级党组织抓基层党建工作的职责更加明晰、任务更加具体，自觉把基层党建工作摆在突出位置，坚持重大政策亲自研究、重要工作亲自部署、重点工作亲自协调、重大事项亲自督办，主体责任意识明显增强。基层党组织的管党意识也得到普遍强化，形成了上下联动，一级抓一级、层层抓落实的良好格局，促进了基层党建工作任务的落实。

聚焦示范创建，打造模范样板。深入开展党支部评星定级工作，按照“党支部自查自评、基层党委初步验收”的方式评选出五星级党支部1个，四星级党支部1个，三星级党支部5个。做好日常督促指导，分类梯次推进示范项目创建工作，把抓党

建示范创建成效作为基层党组织书记评先树优、提拔晋升的重要依据，作为抓基层党建述职

评议考核的重要评价指标，督促基层党组织书记切实增强抓基层党建示范创建工作责任。

健全培育机制，助力提质增效。依托“学习强国”等线上平台随时学，搭建“大篷车下基层送学进一线”等线下平台集中学，举办4期“劳模开讲啦”，围绕三组联建，通过“党小组+学习教育”“生产班组+安全考核”“工会小组+示范引领”推动党建与经济深入融合互促共进。调动干部职工学习主动性，提高解决职工群众困难的反应速度和能力，加快服务从“电老虎”向“电小二”转变。通过“三组联建”一体化建设，形成强大凝聚力和战斗力，对生产经营的引领作用逐步显现，工程承接额度刷新了历史纪录。通过“流动党小组”的设立，让每名党员政治上不掉队、思想上不落伍。通过“月测验、季考核、年评议”等筛选方式，推选出技术创新类人才6名，实现公司党建工作与生产经营高质量发展的同频共振、互促共进。（郑皓）

台北公司深耕“书记项目”激活“红色引擎”

今年以来，台北投资公司党委扎实推进“点将台”书记项目，积极动员广大党员掌舵领航创名将、锚定目标争闯将、勇冠三军当虎将，奋勇争先，不断“发挥两个作用”，决战冲刺全年“收官战”。

增强“干”的主动，鼓足“战”的士气。公司党委以“点将台”书记项目为切入点，激发广大干部职工争当名将“揭榜挂帅”，争当闯将“攻垒夺标”，争当虎将“赛马争先”。各支部围绕争创条件选树争创名单，掌舵领航创名将、锚定目标争闯将、勇冠三军当虎将，对30名党员颁发了“三将”聘书，公司党委通过晒单、评比、访谈、成果发布、大讲堂等多种形式积极引导并鞭策“三将”持续争创佳绩。

发挥“闯”的劲头，提振“锐”的士气。善用“三将”举措，着力打造“智能环卫”“特色培训”“项目招引”“样板路段”“机械

修剪”等“党建+项目”品牌。开展“三将”争创主题党日、“名将”“闯将”“虎将”专场开讲、网站开设“名将访谈录”“闯将谈担当”“虎将展风采”专栏，刊登稿件26篇，进一步加大“三将”宣传力度，激励和引导广大党员在岗位上建功立业。

积蓄“进”的动能，激发“拼”的斗志。以“虎将引领小业务”为着力点，树立标杆典范，由“虎将”率领班组成员冲锋在前，以实干苦干加油干的精神，激活班组内部的“红色引擎”；依托“闯将开拓新业务”，对养殖池塘实施“快速改造、快速租赁、快收收益、确保安全”的策略，同时积极拓展市政工程、路灯维护、城市家具、垃圾清运等新兴业务；把握“名将统筹大业务”的核心，高效协调资产租赁、绿化环卫、盐钙销售等各项业务，强力推动海福特委托加工项目及贸易发展，向外开拓市场，探索发展新路径。（房金鹤）

今年以来，徐圩投资公司党委紧扣“高质量党建引领保障高质量发展”主题，认真落实集团党委工作部署，精准实施凝心铸魂、固本强基、品牌引领、廉洁塑形“四项工程”，提升党组织“凝聚力”、强化党员队伍“战斗力”，协奏徐圩党建引领发展交响乐。

“铸魂工程”强政治。严格执行“第一议题”制度，健全完善中心组带头学、党支部重点学、党员全面学“三级学习体系”。强化意识形态“责任考核、风险防控、正向引导”工作，形成齐抓共管意识形态工作责任链条。结合理论学习、党性教育及能力提升等专题培训，举办知识竞赛，以赛促学、以赛提能，推动政治学习“出新”更“走心”。

“堡垒工程”强根基。深化党支部工作和党员素质“双轨多边形”动态绩效考评体系，开展基层党建考核2次。成立党支部评星定级工作领导小组，通过现场检查、问卷调查等方式，结合日常掌握情况，上报五星党支部一个，四星级党支部1个，三星级党支部10个。先后开展党组织书记“知纪守纪”专题党课、党员“重温誓词悟《党章》”主题分享、“党建项目”观摩等“七个一”系列活动，组织200余名党员开展集中奉献日活动，激发全员激情和干劲。

“先锋工程”强品牌。以打造一流党建品牌为动力，精心打造“书记项目”，深化推进“三组联建”、党建“1+1”先锋工程、“支部双促”提升工程，推动“党员示范岗”“班组创先岗”“工会创优岗”，“五实”党小组、“六型”班组、“四有”工会小组创建工作，提升党建引领发展质效。结合开展“师带徒”“老带新”传帮带行动，择优选树“劳模先进+优秀青年”等四个不同层面的20个结对对象，累计开展结对帮带活动近200场次。

“六廉工程”强执纪。制定2024年度全面从严治党主体责任清单，层层签订党风廉政责任书。聚焦“三重一大”决策事项，强化“嵌入式”监督，深化“靠企吃企”专项整治，加大对“小微权力”治理。结合对照“六种干部不良表现”，组织人员开展巡查督查6次。组织学习各类《警示教育读本》，开展实境“廉课堂”、家庭助廉、廉政“微讲堂”及廉政知识“微测试”等“学、讲、考”廉政教育系列活动，营造浓厚的倡廉践廉氛围。（陈蓓蓓）



近日，灌西投资公司举办第十二届职工文体周活动，来自公司各条战线的600余名职工欢聚一堂，进一步增强了职工干群的凝聚力和向心力，推动企业高质量发展。（西宣）

金桥制盐公司“三个加”提升党员教育质效

今年以来，金桥制盐公司持续深化党员教育成果，坚持融入日常、抓在经常、高标准高质量开展好党员教育，把党员教育成果持续转化为推动企业高质量发展的强大动力。

在理论学习上“加深度”，照亮“思想提升之路”。以学习贯彻《条例》为重点，要求党员干部原原本本学、逐章逐条学、联系实际学、带着问题学，围绕“六项纪律”开展学习研讨，准确掌握《条例》的主旨要义和规定要求。定期开展例会，认真检视本部门本单位在纪律教育、日常管理监督方面存在的不足，检视个人在学纪、知纪、明纪、守纪方面存在的问题，自觉用党规党纪校正思想和行动，使学习党纪的过程成为增强纪律意识、提高党性修养的过程。

在具体实践上“加速度”，照亮“落实行动之路”。组织“联心桥”志愿服务队参加连云港市学雷锋主题活动和连云区“3·15”宣传活动，增强公司“联心桥”志愿服务队的品牌影响力，开展“立足岗位做贡献”活动，引导广大党员冲在前、干在前，为打赢除雪防冰“遭遇战”、融雪盐保供“攻坚战”奠定坚实基础。进一步加强宣传引导，注重学习实效，力戒形式主义，通过落实“我为群众办实事”实践活动，完成“我为群众办实事清单”项目32项，把开展党员教育与持续整治形式主义为基层减负紧密结合起来，严防各种“低级红”“高级黑”，以良好作风保证党员教育走深走实。

在廉洁自律上“加厚度”，照亮“自警自省之路”。召开警示教育会，用身边事教育身边人，让党员干部受警醒、明底线、知敬畏。深入开展“嵌入式”监督，适时开展专项检查，重点监督“三重一大”决策制度的执行，把监督工作做深、做细、做实。畅通监督渠道，公布举报电话、邮箱、微信号，通过职工群众发现党员干部的违规违纪问题，发挥普通职工的监督作用。关注党员干部的微信朋友圈，掌握其业余生活和社交，督促党员干部廉洁自律，确保其在职业生涯中始终保持清正廉洁的政治本色。（席小东）

徐圩公司党建“四工程”奏响发展“交响乐”

市政人

□ 李方艳

春天，是万物生长的季节，万象更新。市政人早早便忙碌于大大小小的道路上。由于雨水冲刷、日晒雨淋等原因，养护辖区桥梁栏杆出现褪色、模糊等现象，存在一定安全隐患。这不，天刚亮，市政人就奔赴到养护路段，给桥梁栏杆进行刷漆作业，像“美容师”一样，细心养护、精心装扮着道路环境，为道路设施披上新衣，浸染生命之色。通过刷漆后的桥梁栏杆，焕然一新，给过往行人和车辆营造了美观、整洁的交通环境，醒目的桥梁栏杆不仅有效给车驾人员起到警示作用，提增了安全系数，还给人以春天的感觉，让人心情舒畅。

夏天，是燃烧的季节，烈日当头。知了不知疲倦地叫着，沥青路面的温度飙升到四十多度。市政人头顶似火骄阳，挥汗如雨，忍受着高温的炙烤，在道路上补坑填洼、理沟撒泥、排危除险。橘色工作服早被汗水浸透，变得更加鲜艳夺目。夏天，也是个多雨的季节。道路安全无小事，市政人时刻关注天气变化，尤其关注台风暴雨等恶劣天气变化。今年八月，一场强降雨使开发区成了“看海”模式，花果山大道积水严重，防汛工作刻不容缓，为了让道路能尽快恢复通车，市政人立马赶赴到积水现场，放置安全标识牌、水码、反光锥，将受淹车道封闭，利用排水泵等设施进行抽排积水……

盐滩深处

□ 于静

在记忆的长河中，儿时的盐滩如同一幅永不褪色的画卷。领摊手父亲，将自己的心血与汗水倾洒在那片广袤无垠的盐滩之上，市劳模荣誉见证了他引以为傲的荣光；母亲是典型的传统女性，默默坚守在家庭的后方。

孩童时期的我，懵懂而天真，满心渴望父母能常伴左右。然而，现实却总是不尽人意。每至梅雨季节，天空阴云笼罩，细密的雨丝如银线般纷纷洒落。盐滩上，我的父母却早已身着雨衣，深一脚、浅一脚的在泥泞的盐碱地中奔走。父亲仔细检查结晶池，眼神专注而坚定，直至塑布铺满整个盐池，抽起绳子固定扎住，那双手因用力而青筋暴起。母亲则是父亲最好的搭档，她在一旁整理塑布破损处，用棉线扎起做上标签，待天晴时进行粘补，雨水顺着她的发梢滑落，她也毫不在意，不停地忙碌着，他们的声影在风雨中穿梭，为守护盐滩而操劳。

每逢国庆中秋，本是举国欢庆、阖家团圆的美好时光，我的父母却依旧要奔赴盐滩去“扒盐”。那时的我，对“扒盐”这个词充满了抵触情绪，只因它意味着父母又要在工作中度过一

秋天，是丰收的季节，硕果累累。秋风像一支神奇的画笔，一夜的工夫，就把整个世界染成金黄一片。人们在微风下享受着收获的喜悦，而市政人似乎没有时间去感受秋高气爽的舒适，仍一如既往地巡查、修复……。秋天也是个美丽的季节，美丽需要养护，美丽的道路离不开市政人默默地守护。道路经过长期的车辆碾压，出现损坏是在所难免，有时交通事故的发生，也会导致道路设施的损坏。九月，在东方大道上，一位司机因疲劳驾驶造成车祸，被撞坏的路沿石、道砖、大理石等横七竖八显得格外脏乱，既影响市貌，又妨碍交通，经过市政人那粗糙却不失灵巧的大手修复后，沿路环境很快变得整洁、美观。

冬天，没有鲜花盛开，只有单调的白色，寒冷使小河变得安静，没了潺潺流水声。在清晨沉寂的街道上，那橘色背心上的反光条像极了萤火虫，在苍白的冬季里呈现出一份独特的美。寒风刺骨，当人们还在暖暖的被窝里，市政人早早就开始外出作业了。市政人奔赴在一条又一条道路上，认真巡查路面、井盖等市政设施是否存在安全隐患。雨雪天气道路容易出现积雪、结冰情况，市政人为了人们的出行安全，做到“24小时”待命，遇到突发情况，及时奔赴现场进行处理。

人类的文明是循着盐的味道而前行的。没有盐，人类将仍旧只能过原始狩猎的生活。从动物血液中获取盐分才得以生存下来。有盐的地方是人类最早成为族群定居、繁衍发展的地方。循着洁白的盐、咸咸的盐渍，人类最终获得了地理大发现，找到了家园。人离不开盐，这也或许是人类起源于海洋的一个证据。

盐与美食的关系更是非同一般，不仅因为盐使食物有了滋味，更因为盐推动了美食的形成、发展与传播，造就了美食的风味，提升了美食的文化内涵。中国四大菜系无一例外的出自我国著名的盐产区，客观地反映了盐与美食密切的联系。

盐被誉为五味之首，是人类生活的必需品。原始烹饪“不致五味”，处于烹而不调阶段。古人取盐主要有海盐、池盐、井盐，苏北沿海一带尤以海盐为盛。

江苏淮南、淮北是世界海盐的发祥地之一（“淮盐出，天下咸”），是传说中盐宗夙沙煮海为盐的地方，位于扬州古城区运河边的康山街，有一处大运河世界文化遗产点——盐宗庙，里面供奉着我国古代三位盐神——夙沙、皎鬲和管仲。在我国三百多个地市级行政区中，盐城是唯一带有“盐”字的地名，由此可见，这座城市与“盐”关系密切。因此传承下来的饮食文化也与“盐”结下了不解之缘。在苏北黄海东部的八大盐场，因为盐而诞生了许多具有当地特色的美味，比如：麻虾酱、蟹渣、醉泥螺等等。

居盐场三鲜之首的当属麻虾酱。“麻雀虽小，五脏俱全。”麻虾也一样，虽身细有针、身短如蚊，却和大虾包括对虾一样拥有同样的咀嚼和消化系统。麻虾在不同的水域有着不同的颜色，在海水中，麻虾通体透明；而在盐滩沟河里，麻虾的虾体黑黑的，把它同一小截渣草放在一起，即便视力好的人，也很难分辨得清。这也是出产于滩内的麻虾酱之所以常常混有少许渣草的原因。麻虾酱制作很简单：一般是一斤麻虾放两盐，最好是大粒海水盐，放盐后搅拌均匀，置于阴凉通风处任其发酵。待十天半月后自然成熟，颜色呈紫红黏稠状，咸鲜味美。看着清新爽口，吃在嘴里，令人胃口大开，食欲大增。

黄眼蟹，多生活于河海交界处，背呈青褐色，足无毛，大螯特粗，大个的也不过一两多重。盐场老辈们都叫它“黄颜蟹”，因两个大螯呈乳黄色而得名。黄颜蟹在港汊淤滩上最多，以湿地表面的藻类为食。冬天躲藏于洞穴里，很少出来觅食，所以没出窟的蟹子做蟹渣最好吃。蟹渣的做法是：把黄颜蟹洗净，然后放在石臼或瓦缸里捣碎，加少许盐腌上几天，蟹渣便做成了。蟹渣通常存放在坛子里，食用时，取出一碟，拌入葱、姜、蒜、辣椒干，咂一口酒，吮一筷蟹渣，再嚼上一通，鲜香溢流齿颊，非亲自尝过不能尽言。

说起泥螺最有名的是射阳泥螺，有着“鲜脆不咸，滩涂一绝”的名气，已成为盐城的地理名吃。无论是泥螺的质量、大小，还是腌制的外观、口味都是上乘的。射阳醉泥螺用食用盐和白酒腌制，控干水分，将生姜末、大蒜末、小米辣、白糖、生抽、味精黄酒等与泥螺混合均匀，泡三个小时后即可食用。“鲜脆不咸”如同传承几千年的中庸之道，是一种生活的滋味和人生的态度。

人生百味，终归本味，竭力追求的最后是：大味至淡。这淡如同母亲做的菜，即便是食材不丰富，手艺不精湛，然而，经过母亲的一双手，我对家常菜却也钟情不已，会成为我回味无穷的记忆。

美味因盐而生，这充分体现了劳动人民的丰富智慧，每一地都有与盐相关的特色美味。我们在享受美味的同时，也能体会到人生百味的内涵。尽管现代菜品花样翻新、五彩缤纷，但与盐圩下母亲腌的咸菜萝卜干相比，似乎都缺少了些许岁月的沧桑和历史的沉淀。有时米粥一碗，咸菜或萝卜干一碟，才是相得益彰的生活。

人们对食物依赖的惯性，可能要超过语言。味蕾是有记忆的，它固执地坚守着儿时和家乡的味道。无论多远，多久。有一句话叫“入乡随俗”。一道美食的生成、发展、传续都是其特有的地域、风俗和乡情，它代表着当地人们的一种性情鲜明的偏好和喜恨。其中又包含着数不清的哲情和风雅，代表着人们的期盼和希望。

故乡的背影

□ 屠鲁翠

人在他乡，时常怀念故乡，但又每每感叹记忆中的故乡已经不再是当年的模样。把故乡变得模糊不清的并非别人，而是自己。

那一年，我背起行囊离开家乡，踏上了求学之路。少年的我没有一丝伤感，逃离般迈开步子。在踏上火车之前，远方还是一个梦，仅仅因为一张试卷，它改变了你的命运。开往连云港的火车离开月台，父母和土地被甩远，他们成了一个抹不掉的小点，牵引你未来的岁月。青春好似一匹奔马，把你带入不能回头的轨道。

我走的时候，还不懂得怜惜曾经拥有的人与事，还来不及向那熟悉的环境挥手告别，还不知道曾经的生活有一天会化成思念。故园似早春的原野，矜持恬淡，青绿涂抹的江南，掩藏了季节的痕迹，清新可人，斗室之间的亲情，自然而然。一路向北，我不知道，这一切将被山水阻隔。

现在看来，可能我们从出生开始所做的一切，仿佛都是为了能在未来离开故乡。我们努力学习是为了储备离开故乡的能力，我们追逐梦想，是为了给离开故乡寻找目标，我们拓展空间，是为了给离开故乡制造借口。结果，许多人终于离开了故乡。

久而久之，思念变成了一个音符。没有人会对你说，风雨来了，会打湿你的衣裳，花开花落，皆是生命的过程。季节变换，云聚云散，我们大约都是匆匆赶路的过客。那些我们曾经迷恋的风景，都在记忆的长河里淡化了，许多鸟儿已经落在更远的山林，他们也许读不懂这个世界，读不懂风景之外的岁月。

走在自己的影子里，乡愁如影随形，我不知道在刻骨铭心的记忆中，故乡为何依然那么遥远，我不知道那只鸟儿能否回到生命的故乡。我不想落泪，只想把心中的那些沉重轻描淡写，就像一片白云，只有天空才会用自己的辽阔让它自由飘荡。

故乡是生命背影，也是生命的底色。

冬季遐想

□ 杨维军

冬季，大自然仿佛步入了休眠之境，而人类的心灵却因此愈发活跃。冬季之风虽刺骨，却也营造出一种独特的宁静氛围，为人们提供了沉思的空间。这样的季节，人们更愿围坐于温暖的炉火旁，或蜷缩于柔软的毛毯之下，品味热茶或咖啡的香醇，任由思绪随着窗外飘洒的雪花自由飘荡。

冬季，白昼渐短，夜晚则愈发漫长。夜晚的星空在寒风中更显清晰，繁星点点，仿佛在诉说着古老而神秘的故事。而当晨曦初现，穿透薄雾，照耀在皑皑白雪之上，整个世界都被染上了一层柔和的银色。人们踏雪而行，留下一串串深浅不一的足迹，这是冬季独有的印记，记录着时光的流逝与生活的韵味。

冬季，我们不仅感受到自然界的静谧与深邃，更体会到人与人之间情感的温暖与联结。冬季的遐想，并非仅仅是一幅幅

寒冷的画面，而是一段段温馨的记忆，是心灵交流的季节，是赋予我们灵感与力量的源泉。随着时光的流逝，冬季的寒意逐渐被春日的暖阳所替代。季节的更迭令人不禁感叹时光的飞逝。在这样的转换中，我们开始回顾过去一年的得失，心中充满了对未来的希望与憧憬。冬季的来临，预示着万物复苏即将开始，正如我们的生活，无论历经多少严寒与挑战，总有一个春天在前方等待着我们。

冬季，我们学会了珍惜。珍惜那些在寒风中依然与我们并肩前行的伙伴，珍惜那些在雪地中留下的欢声笑语。我们心怀感恩，感恩这个季节赋予我们的宁静与沉思的机会，感恩它教会我们如何在寒冷中寻觅温暖，如何在黑暗中寻找光明。

让我们带着冬季的遐想与记忆，迎接新的一年，继续前行，在生活中探寻更多的色彩与意义。

落叶之舞

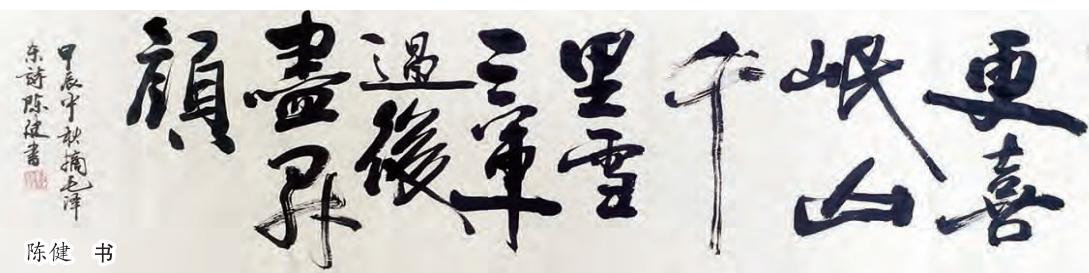
□ 刘静

风轻起，树叶翩翩起舞，金黄、火红，交织成绚烂的画卷。它们在空中轻盈地旋转，如同精灵，在夕阳下演绎着生命的华章。每一片落叶，都是时光的笔触，在岁月的长河中，勾勒出一幅幅动人的景致。它们或轻盈飘逸，或沉稳庄重，以不同的姿态，诉说着生命的故事。

树叶在空中翻飞，时而高飞入云，时而低掠地面，它们与风共舞，与阳光嬉戏，将这冬日的美丽与宁静，演绎得淋漓尽致。这舞蹈，是树叶对生命的告别，也是它们对大地母亲的深情回望。它们在空中划出一道道优美的弧线，最终，轻轻地落在泥土中，化作春泥更护花。

舌尖上的盐场

□ 许佃来



陈健 书

冬季遐想

□ 杨维军

冬季，大自然仿佛步入了休眠之境，而人类的心灵却因此愈发活跃。冬季之风虽刺骨，却也营造出一种独特的宁静氛围，为人们提供了沉思的空间。这样的季节，人们更愿围坐于温暖的炉火旁，或蜷缩于柔软的毛毯之下，品味热茶或咖啡的香醇，任由思绪随着窗外飘洒的雪花自由飘荡。

冬季，白昼渐短，夜晚则愈发漫长。夜晚的星空在寒风中更显清晰，繁星点点，仿佛在诉说着古老而神秘的故事。而当晨曦初现，穿透薄雾，照耀在皑皑白雪之上，整个世界都被染上了一层柔和的银色。人们踏雪而行，留下一串串深浅不一的足迹，这是冬季独有的印记，记录着时光的流逝与生活的韵味。

冬季，我们不仅感受到自然界的静谧与深邃，更体会到人与人之间情感的温暖与联结。冬季的遐想，并非仅仅是一幅幅

寒冷的画面，而是一段段温馨的记忆，是心灵交流的季节，是赋予我们灵感与力量的源泉。随着时光的流逝，冬季的寒意逐渐被春日的暖阳所替代。季节的更迭令人不禁感叹时光的飞逝。在这样的转换中，我们开始回顾过去一年的得失，心中充满了对未来的希望与憧憬。冬季的来临，预示着万物复苏即将开始，正如我们的生活，无论历经多少严寒与挑战，总有一个春天在前方等待着我们。

冬季，我们学会了珍惜。珍惜那些在寒风中依然与我们并肩前行的伙伴，珍惜那些在雪地中留下的欢声笑语。我们心怀感恩，感恩这个季节赋予我们的宁静与沉思的机会，感恩它教会我们如何在寒冷中寻觅温暖，如何在黑暗中寻找光明。

让我们带着冬季的遐想与记忆，迎接新的一年，继续前行，在生活中探寻更多的色彩与意义。

落叶之舞

□ 刘静

风轻起，树叶翩翩起舞，金黄、火红，交织成绚烂的画卷。它们在空中轻盈地旋转，如同精灵，在夕阳下演绎着生命的华章。每一片落叶，都是时光的笔触，在岁月的长河中，勾勒出一幅幅动人的景致。它们或轻盈飘逸，或沉稳庄重，以不同的姿态，诉说着生命的故事。

树叶在空中翻飞，时而高飞入云，时而低掠地面，它们与风共舞，与阳光嬉戏，将这冬日的美丽与宁静，演绎得淋漓尽致。这舞蹈，是树叶对生命的告别，也是它们对大地母亲的深情回望。它们在空中划出一道道优美的弧线，最终，轻轻地落在泥土中，化作春泥更护花。